

ATATÜRK ORGANİZE HABER



İZMİR ATATÜRK ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ DERGİSİ



İZMİR ATATÜRK
ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

ÜRETİMDE GÜÇLÜ, GELECEĞE HAZIR İAOSB



AĞUSTOS-EYLÜL 2026 / SAYI 222

Bizi takipte kalın



izmirataturkosb

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi

www.iaosb.org.tr

İÇİNDEKİLER

- 03** BAŞKANIN KALEMİNDEN
- 04** İAOSB'DEN İSTİHDAMA GÜÇLÜ DESTEK
- 05** İÇ TETKİKTE DEĞİŞEN YAKLAŞIMLAR
ISO 19011:2026 EĞİTİMİNDE ELE ALINDI
- 08** İAOSB YÖNETİM KURULU CENK KARACE'NİN
30 AĞUSTOS ZAFER BAYRAMI KUTLAMA MESAJI
- 09** İAOSB İLE KARŞIYAKA CUMHURİYET
BAŞSAVCILIĞI ARASINDA İSTİHDAM İŞ BİRLİĞİ
- 10** İAOSB'DE KURAKÇIL PEYZAJ İLE
SU VERİMLİLİĞİ GÜÇLENİYOR
- 11** 2026-2027 EĞİTİM ÖĞRETİM YILI
AÇILIŞ TÖRENİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ
- 14** İAOSB'DE YAPAY ZEKÂ VE VERİ ODAKLI
İŞLETME YÖNETİMİ ELE ALINDI
- 17** İAOSB YÖNETİM KURULU CENK KARACE'NİN
9 EYLÜL İZMİR'İN KURTULUŞ GÜNÜ KUTLAMA MESAJI
- 18** KOSGEB YAPAY ZEKA KREDİ PROGRAMI
HAYATA GEÇİRİLDİ
- 19** KOSGEB İSTİHDAMI KORUMA DESTEK PROGRAMI
BAŞVURU DÖNEMİ BAŞLADI
- 20** 1707 SİPARİŞE DAYALI AR-GE PROJELERİ İÇİN
KOBİ DESTEKLEME PROGRAMI
- 21** İAOSB'DE 80 TONLUK YENİ KANTAR HİZMETE GİRDİ
- 22** İAOSB'DE YAZA VEDA, DAYANIŞMAYA DEVAM

SAHİBİ

İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı

Cenk KARACE

SORUMLU MÜDÜR

Engin BİŞAR

YAYIN İCRA KOMİTESİ

Cenk KARACE

Cem İNAM

YAZAR

Mizgin TURAN

Seval ASLAN

YÖNETİM YERİ

İzmir Atatürk Organize Sanayi
Bölgesi M. Kemal Atatürk Bulv.
No:42 - 35620 Çiğli / İZMİR

Tel: (0232) 376 71 76

Fax: (0232) 376 71 00

E-mail: iaosb@iaosb.org.tr

Web: www.iaosb.org.tr

Atatürk Organize Haber,
İAOSB'nin yayın
organıdır. Dergide
yayınlanan yazılar
kaynak gösterilerek
alıntı yapılabilir.
Yayınlanan yazılar aksi
belirtilmedikçe
İAOSB'nin resmi
görüşünü yansıtmaz.

İmzalı yazılarda belirtilen
görüşler sadece
yazarlarına aittir.

BAŞKANIN KALEMİNDEN

Değerli sanayici dostlarım,

Yaz aylarının sakinliği geride kalırken eylül ayıyla birlikte İAOSB’de de yeniden yoğun bir çalışma dönemine girdik. Fabrikalarımızda üretim temposu artarken, yeni dönemin planları yapılmaya, yatırımlar değerlendirilmeye ve yılın son aylarına ilişkin hedefler yeniden gözden geçirilmeye başlandı. Ağustos ve eylül ayları bizim için yalnızca üretim gündeminin değil, aynı zamanda birlikte olmanın ve dayanışmanın da öne çıktığı bir dönem oldu. Eylül ayında gerçekleştirdiğimiz Yaza Veda ve Sanayici Dayanışma Gecesi’nde yaklaşık 1.000 kişiyi ağırladık. Bölgemizdeki sanayicilerimizin, çalışma arkadaşlarımızın ve davetlilerimizin bir araya geldiği gece, yoğun çalışma temposuna kısa bir mola verdiğimiz, dostluklarımızı ve birlikteliğimizi güçlendirdiğimiz güzel bir akşam oldu.

Ben bu buluşmaları yalnızca sosyal etkinlikler olarak görmüyorum. İAOSB’yi güçlü kılan unsurlardan biri de aynı bölgede üretim yapan insanların birbirini tanıması, birbirinin gündeminden haberdar olması ve gerektiğinde birbirine destek olabilmesi olduğuna inanıyorum.

Bu anlayışın güzel bir örneğini de Bölgemizde çocuklarımız için hayata geçirdiğimiz Betigül–Ali İhsan Özkan Çocuk Parkı ile yaşadık. Özkan Makina Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. adına Sayın Cüneyt Özkan ve Sayın Betigül Özkan’ın katkılarıyla Bölgemize kazandırılan bu alan, sanayicilerimizin üretimin yanında yaşadıkları çevreye ve topluma değer katma iradesinin de anlamlı bir göstergesi oldu.

Bu vesileyle Özkan Makina ailesine, Sayın Cüneyt Özkan ve Sayın Betigül Özkan’a Bölgemize kazandırdıkları bu değerli sosyal alan için teşekkür ediyorum.

Sanayicilik bizim için yalnızca fabrikalarımızda üretim yapmak, istihdam sağlamak ve ihracat gerçekleştirmekten ibaret değil. İçinde bulunduğumuz topluma değer katmak, çalışanlarımızın ve ailelerinin yaşamına dokunmak, çocuklarımız için daha iyi ortamlar oluşturmak da bu anlayışın bir parçası.

Öte yandan yeni döneme girerken ekonomik gündemimiz de yoğun. Dünya ekonomisindeki gelişmeler, enerji maliyetleri, jeopolitik gelişmeler, değişen ticaret koşulları ve küresel rekabet sanayicinin kararlarını yakından etkilemeye devam ediyor. Türkiye’de ise ihracatımızın artışını sürdürmesine karşın imalat sanayisindeki talep koşulları ve maliyet baskıları, üreticinin önündeki temel gündemler arasında yer alıyor.



Biz sanayiciler açısından bütün bu gelişmelerin karşılığı oldukça somut. Siparişler, maliyetler, finansman, nitelikli insan kaynağı ve dış pazarlardaki rekabet, her gün aldığımız kararların bir parçası.

Ancak bütün bu zorluklara rağmen Türkiye’nin üretim gücüne ve sanayicimizin girişimcilik kabiliyetine olan inancımızı koruyoruz. Çünkü sanayicilik biraz da zor dönemlerde üretmeye, yatırım yapmaya ve geleceğe hazırlanmaya devam edebilme iradesidir.

İAOSB olarak bizim sorumluluğumuz bu iradeyi destekleyen bir sanayi ortamını güçlendirmek, altyapımızı geliştirmek, Bölgemizdeki ihtiyaçlara çözüm üretmek, sanayicilerimizin gündemini yakından takip etmek ve Bölgemizi yalnızca üretimin değil, güçlü bir sanayi topluluğunun merkezi olarak geleceğe taşımaktır.

Şimdi önümüzde yılın son ayları var. Üretimin hızlandığı, hedeflerin yeniden değerlendirildiği ve yeni yılın planlarının yapılmaya başlandığı bir döneme giriyoruz.

İnanıyorum ki üretim gücümüzü dayanışma kültürümüzle birleştirdiğimiz süreçte, önümüzdeki dönemin zorluklarının üstesinden gelme ve yeni fırsatları değerlendirme konusunda da güçlü bir iradeye sahip olacağız.

Önümüzdeki dönemin Bölgemiz, ülkemiz ve tüm sanayicilerimiz için bereketli ve başarılı geçmesini diliyorum.

Saygılarımla

Cenk Karace
İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi
Yönetim Kurulu Başkanı

İAOSB'DEN İSTİHDAMA GÜÇLÜ DESTEK

İAOSB Özel İstihdam Bürosu, iş arayanları niteliklerine uygun pozisyonlarla, Bölge firmalarını ise ihtiyaç duydukları adaylarla buluşturuyor. Ücretsiz olarak sunulan hizmet, iş arayanların kendileri için uygun fırsatlara ulaşmasına ve firmaların aradıkları niteliklere sahip adaylara daha kolay erişmesine destek oluyor.



İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren Özel İstihdam Bürosu, işverenlerin beklentileri ile adayların eğitim, deneyim ve mesleki yeterliliklerini bir araya getirerek istihdam süreçlerine katkı sağlıyor.

1998'den Bugüne Uzanan Deneyim

İAOSB Özel İstihdam Bürosu, Bölge firmalarının iş gücü ihtiyaçlarını karşılamak ve iş arayanlara kariyer fırsatları sunmak amacıyla 1998 yılında İnsan Kaynakları Birimi olarak kuruldu. 12 Nisan 2005 tarihinden itibaren İŞKUR tarafından belgelendirilerek Özel İstihdam Bürosu olarak faaliyet gösteren yapı, bugün de firmaların personel ihtiyaçları ile iş arayanların niteliklerini buluşturmaya devam ediyor.

Firmalar ve İş Arayanlar İçin Ücretsiz Destek

İAOSB'de faaliyet gösteren firmalar, ihtiyaç duydukları personelin görev alanını ve adaylarda aradıkları nitelikleri Özel İstihdam Bürosuna iletebiliyor. Eğitim düzeyi, mesleki deneyim, sertifika, sürücü belgesi ve benzeri kriterler doğrultusunda firma talepleri değerlendirilerek uygun adayların belirlenmesine destek sağlanıyor.

Büro, kayıtlı adaylar arasından firmanın belirlediği kriterlere uygun kişileri değerlendirerek ilgili firmalara yönlendiriyor. Nihai değerlendirme ve işe alım kararı firmaya ait olmakla birlikte, uygun adayların belirlenmesi ve yönlendirilmesi personel arayışının daha kolay ilerlemesine katkı sağlıyor.

İş arayanlar açısından ise eğitim durumu, mesleki deneyim, sahip olunan belgeler ve diğer yeterlilikler değerlendirilerek uygun pozisyonlara yönlendirme yapılıyor. Aday bilgilerinin güncel tutulması ve firmalardan alınan geri bildirimlerin değerlendirilmesi, yeni iş fırsatları için daha doğru eşleşmeler yapılmasına yardımcı oluyor.

İAOSB'nin farklı sektörlerde faaliyet gösteren 650 firması ve yaklaşık 55 bin kişilik istihdam kapasitesi, iş arayanlar

açısından farklı meslek ve uzmanlık alanlarında çeşitli çalışma olanakları sunuyor. Tekstil, hazır giyim, makine, otomotiv yan sanayi, metal, plastik, kimya, gıda, elektrik ve elektronik başta olmak üzere farklı sektörlerde faaliyet gösteren Bölge firmaları, çeşitli nitelik ve deneyim düzeylerinde çalışanlara ihtiyaç duyuyor.

İAOSB'de Çalışmanın Avantajları

Özel İstihdam Bürosu aracılığıyla İAOSB'deki firmalarda çalışma olanağı bulan adaylar, farklı sektörlerdeki kariyer fırsatlarının yanı sıra Bölgenin çalışanlara sunduğu çeşitli imkânlardan da yararlanabiliyor.

Otobüs ve tramvayla ulaşım, poliklinik hizmetleri, çıraklık eğitimi, sosyal etkinlikler ve spor olanakları çalışma yaşamını desteklerken, günlük ihtiyaçlara yönelik çeşitli hizmetlerin Bölge içerisinde bulunması da çalışanlara kolaylık sağlıyor. Bu olanaklar, İAOSB'de çalışanların iş yaşamının yanı sıra günlük ihtiyaçlarına yönelik hizmetlere de erişimini kolaylaştırıyor.

İşveren İçin Doğru Çalışan, Çalışan İçin Doğru İş

İAOSB Özel İstihdam Bürosu, işverenlerin personel ihtiyaçları ile iş arayanların niteliklerini bir araya getirerek her iki taraf için de yeni fırsatlar oluşturuyor. İş arayanlar eğitim ve deneyimlerine uygun pozisyonlar için değerlendirilirken, firmalar da ihtiyaç duydukları niteliklere sahip adaylara ulaşabiliyor.

İş arayanlar ve personel ihtiyacı bulunan firmalar, İAOSB Özel İstihdam Bürosunun ücretsiz hizmetlerinden yararlanabilir. Başvuru ve detaylı bilgi için iletişim bilgileri;

Telefon: 0232 376 71 76 – Dahili 229/236

Adres: M. Kemal Atatürk Bulvarı No: 42, Çiğli/İzmir

Web: www.iaosb.org.tr/ozel-istihdam-buros

İÇ TETKİKTE DEĞİŞEN YAKLAŞIMLAR ISO 19011:2026 EĞİTİMİNDE ELE ALINDI

İAOSB ve BQR Belgelendirme ve Eğitim Hizmetleri iş birliğiyle gerçekleştirilen eğitimde, ISO 19011 standardının 2026 yılında yayımlanan güncel versiyonu ve etkili bir iç tetkikin temel aşamaları uygulamalı örneklerle değerlendirildi.

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi ile BQR Belgelendirme ve Eğitim Hizmetleri iş birliğinde düzenlenen “ISO 19011:2026 İç Tetkik Eğitimi”, 16 Eylül 2026 tarihinde İAOSB Bölge Müdürlüğü Atatürk Toplantı Salonu’nda gerçekleştirildi.

Yönetim Sistemleri Başdenetçisi Sinem Bağlıoğlu tarafından verilen eğitimde, standardın güncel versiyonuyla birlikte iç tetkikin planlanmasından bulguların raporlanmasına kadar uzanan süreç ele alındı. İAOSB katılımcı firmalarının temsilcilerinin yer aldığı programda; tetkikçilerin belirlenmesi, tetkik öncesi hazırlıklar, nesnel kanıtların değerlendirilmesi, uygunsuzlukların yazımı ve düzeltici faaliyetlerin takibi üzerinde duruldu. Teorik anlatım, örnekler ve katılımcıların yer aldığı uygulamalarla desteklendi.

YÖNETİM SİSTEMLERİ TETKİKLERİNE ORTAK BİR ÇERÇEVE

ISO 19011; kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği ve gıda güvenliği gibi farklı yönetim sistemlerinin tetkik edilmesine yönelik ortak bir yaklaşım sunuyor. Doğrudan belgelendirme amacı taşımayan standart; tetkik programlarının yönetimi, tetkiklerin yürütülmesi, bulguların değerlendirilmesi ve tetkikçilerin yetkinliği konularında kuruluşlara rehberlik ediyor.



İç tetkiklerin yalnızca uygunsuzlukları belirlemeye yönelik bir kontrol faaliyeti olmadığını vurgulayan Bağlıoğlu, etkili bir tetkikin risklerin erken görülmesine, tekrarlanan hataların önlenmesine ve süreçlerin geliştirilmesine katkı sağladığını ifade etti. Bu yönüyle iç tetkiklerin, kuruluşun yönetim sisteminin işleyişi hakkında üst yönetime güvence sunduğunu aktardı.

DEĞİŞEN ÇALIŞMA DÜZENİ TETKİK YÖNTEMLERİNE DE YANSIDI

ISO 19011’in bir önceki versiyonunun yayımlandığı 2018 yılından bu yana çalışma biçimlerinde ve kullanılan teknolojilerde önemli değişiklikler yaşandı. Pandemi sonrasında yaygınlaşan uzaktan ve hibrit çalışma modelleri, tetkiklerin yürütülme biçimini de etkiledi.

Tetkiklerin yerinde, uzaktan veya iki yöntemin birlikte kullanılmasıyla gerçekleştirilebildiğini belirten Bağlıoğlu, yöntemin tetkikin kapsamına, değerlendirilecek süreç ve ulaşılmaması gereken kanıtlara göre belirlenmesi gerektiğini söyledi. Bazı doküman ve kayıtların uzaktan incelenebileceğini, fiziksel uygulamaların değerlendirilmesi gereken durumlarda ise yerinde tetkikin önemini koruduğunu ifade etti.

Bağlıoğlu; bulut tabanlı sistemler, video konferans uygulamaları, kurumsal yazılımlar ve yapay zekâ destekli araçların yaygınlaşmasıyla birlikte kuruluşların karşı karşıya olduğu risklerin ve tetkikçilerden beklenen yetkinliklerin de değiştiğine dikkat çekti.



Bağlıoğlu; bulut tabanlı sistemler, video konferans uygulamaları, kurumsal yazılımlar ve yapay zekâ destekli araçların yaygınlaşmasıyla birlikte kuruluşların karşı karşıya olduğu risklerin ve tetkikçilerden beklenen yetkinliklerin de değiştiğine dikkat çekti.

ETKİLİ TETKİK İÇİN YETKİNLİK VE NESNEL KANIT

Eğitimde, iç tetkikçi eğitimi almış olmanın tek başına her yönetim sisteminde tetkik yapabilmek için yeterli olmadığı belirtildi. Tetkikçinin ilgili standardın gerekliliklerinin yanı sıra değerlendireceği sektör ve süreç hakkında da bilgi sahibi olması gerektiğini ifade eden Bağlıoğlu, bağımsızlık ve tarafsızlığın önemine değindi.

Tetkik sırasında açık, yapıcı ve süreci anlamaya yönelik bir iletişim kurulması gerektiğini belirten Bağlıoğlu, sözlü beyanların kayıt, gözlem veya sistem verileriyle doğrulanmasının önemini vurguladı. Bulguların kişisel yorumlara değil, karşılanmayan şartı ve sahadaki uygulamayı açıkça gösteren nesnel kanıtlara dayanması gerektiğini aktardı.

HER BULGU BİR İYİLEŞTİRME FIRSATI

Bağlıoğlu, tetkiklerde belirlenen uygunsuzlukların birimlerin veya çalışanların başarısızlığı şeklinde değerlendirilmemesi gerektiğini vurguladı. En kurumsal yapılarda dahi geliştirilebilecek süreçlerin bulunabileceğini belirterek, her bulgunun kuruluş için bir iyileştirme fırsatı taşıdığını ifade etti. Eğitimde, mevcut sorunu o anda ortadan kaldıran “düzeltme” ile aynı sorunun tekrarını önlemeyi amaçlayan “düzeltici faaliyet” arasındaki fark da ele alındı. Bir uygunsuzluğun kapatılmasında yalnızca anlık müdahalenin yeterli olmadığı; kök nedenin araştırılması, gerekli önlemlerin alınması ve bu önlemlerin etkinliğinin doğrulanması gerektiği belirtildi.

ISO 19011:2026 İç Tetkik Eğitimi, iç tetkiklerin kuruluşlara gerçek katkı sağlayacak, tarafsız ve kanıta dayalı bir anlayışla yürütülmesine yönelik kapsamlı bir çalışma olarak tamamlandı.



20

Ağustos

ZAFER

BAYRAMI

KUTLU OLSUN



İAOSB
İZMİR ATATÜRK
ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

İAOSB YÖNETİM KURULU BAŞKANI CENK KARACE'DEN 30 AĞUSTOS ZAFER BAYRAMI

KUTLAMA MESAJI

30 Ağustos Zaferi, milletimizin bağımsızlığından vazgeçmeyeceğini tüm dünyaya gösterdiği, büyük bir mücadelenin zaferle sonuçlandığı gündür. Başkomutan Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün önderliğinde kazanılan Büyük Zafer, Cumhuriyetimizin kuruluşuna uzanan yolun en önemli dönüm noktalarından biridir.

Bu zaferin ardında yalnızca cephede verilen bir mücadele değil; vatanına sahip çıkan, inancını ve umudunu hiçbir koşulda kaybetmeyen bir milletin iradesi vardır. Bugün bizlere düşen de bu iradenin bize bıraktığı sorumluluğu taşımaktır.

Türkiye'nin geleceğinin emekle, üretimle ve ortak bir hedef etrafında kenetlenerek şekilleneceğine inanıyoruz. İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi olarak sanayicilerimiz, çalışanlarımız ve gençlerimizle ülkemizin üretim gücüne katkı sunmayı; daha güçlü, daha rekabetçi ve refah düzeyi yüksek bir Türkiye için çalışmayı sürdüreceğiz.

30 Ağustos'un 104. yıl dönümünde, başta Ulu Önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere Kurtuluş Savaşı'mızın tüm kahramanlarını rahmet, minnet ve saygıyla anıyor; milletimizin

30 Ağustos Zafer Bayramı'nı kutluyorum.

Cenk Karace
İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi
Yönetim Kurulu Başkanı



İAOSB İLE KARŞIYAKA CUMHURİYET BAŞSAVCILIĞI ARASINDA İSTİHDAM İŞ BİRLİĞİ



Karşıyaka Cumhuriyet Başsavcılığı ile İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB) arasında, denetimli serbestlik kapsamındaki yükümlüler ve eski hükümlülerin mesleki gelişimlerinin desteklenmesi ve istihdam olanaklarının artırılması amacıyla İş Birliği Protokolü imzalandı.

Adalet Bakanlığı Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü'nün özel sektör iş birliklerinin geliştirilmesine yönelik çalışmaları kapsamında, Karşıyaka Cumhuriyet Başsavcılığı ile İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi önemli bir iş birliğine imza attı. İmzalanan protokolle, denetimli serbestlik kapsamındaki yükümlüler ile eski hükümlülerin çalışma hayatına katılımlarının desteklenmesi ve özel sektördeki istihdam olanaklarına erişimlerinin artırılması amaçlanıyor. Protokolün imza programına Karşıyaka Cumhuriyet Başsavcısı Tuncay Çelik, İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace, İAOSB Bölge Müdürü Engin Bışar, Adalet Bakanlığı Kontrolörleri Gökhan Etem ve Yasin Yıldız, Karşıyaka Denetimli Serbestlik Müdürü Orhan Kaykaç ile Denetimli Serbestlik Müdürlüğü personeli katıldı.

İstihdam için sanayi ile iletişim güçlendirilecek

Protokol kapsamında, denetimli serbestlik kapsamındaki yükümlüler ile eski hükümlülerin mesleki gelişimlerine katkı sağlanması ve istihdama erişimlerinin kolaylaştırılmasına yönelik çalışmalar yürütülecek.

Özel sektör kuruluşlarıyla iletişimin güçlendirilmesi, işverenlere yönelik bilgilendirme ve farkındalık çalışmalarının artırılması, iş arayan yükümlü ve eski hükümlülerin bilgi ve becerilerine uygun iş alanlarıyla buluşturulması protokolün temel çalışma başlıkları arasında yer alıyor. Mesleki gelişimin desteklenmesine ve çalışma hayatına uyumun kolaylaştırılmasına yönelik çalışmalar da bu kapsamda gerçekleştirilecek.

Özel İstihdam Bürosu sürece katkı sağlayacak

İAOSB bünyesinde faaliyet gösteren Özel İstihdam Bürosu, Bölge firmalarının personel ihtiyaçlarının karşılanmasına ve iş arayanların nitelik ve deneyimlerine uygun pozisyonlarla buluşturulmasına yönelik çalışmalarını sürdürüyor. Bölge firmalarına ücretsiz olarak sunulan hizmet kapsamında, açık pozisyonlar için uygun adayların belirlenmesi ve firmalarla buluşturulmasına yönelik çalışmalar yürütülüyor. İAOSB'nin istihdam alanındaki mevcut deneyimi ve Özel İstihdam Bürosunun bu alanda yürüttüğü çalışmaların, protokol kapsamındaki istihdam sürecine de katkı sağlaması öngörüldü. İş birliğiyle, denetimli serbestlik kapsamındaki bireylerin ekonomik ve sosyal hayata daha aktif katılmaları ve düzenli çalışma hayatına dâhil olmaları desteklenecek. Karşıyaka Cumhuriyet Başsavcılığı ile İAOSB arasında yürütülecek çalışmaların, yükümlü ve eski hükümlülerin istihdam olanaklarını artırırken yeniden topluma kazandırılma süreçlerine de katkı sağlaması hedefleniyor.



İAOSB'DE KURAKÇIL PEYZAJ İLE SU VERİMLİLİĞİ GÜÇLENİYOR

Yaklaşık 400 bin metrekare yeşil alan ve ağaçlandırma alanına sahip İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB), peyzaj alanlarında suyun daha verimli kullanılmasına yönelik çalışmalarını kurakçıl peyzaj uygulamalarıyla geliştirmeyi planlıyor. Bölgenin iklim koşullarına uyumlu ve daha az su isteyen bitki türlerinin tercih edildiği uygulamalarda, mevcut çim alanların bir bölümünün de dönüştürülmesi ve tasarruflu sulama sistemlerinin kullanılması hedefleniyor.

Su kaynaklarının verimli kullanımını peyzaj yönetiminin önemli başlıklarından biri olarak ele alan İAOSB'de, mevcut yeşil alanların korunması ve sulama ihtiyacının azaltılmasına yönelik uygulamalar yürütülüyor. İklim değişikliğinin etkileri ve su kaynakları üzerindeki baskının giderek arttığı günümüzde, yeşil alanların korunması kadar bu alanlarda kullanılan suyun verimli yönetilmesi de önem kazanıyor. İAOSB de yaklaşık 400 bin metrekarelik yeşil alan ve ağaçlandırma sahasında su tüketimini azaltmaya yönelik uygulamalara ağırlık veriyor.

Bölgede peyzaj sulamasında otomatik ve damla sulama sistemleri kullanılırken, sulama programları mevsim koşulları ve bitkilerin su ihtiyacına göre düzenleniyor. Yaz aylarında sulama programları gece ve sabaha karşı saatlere göre düzenleniyor.

Kuraklığa dayanıklı türler öne çıkıyor

Kurakçıl peyzaj yaklaşımı kapsamında bitki seçiminde düşük su ihtiyacı ve iklim koşullarına dayanıklılık ön plana çıkıyor. İAOSB peyzajında zakkum, turunc ve zeytin gibi türler kullanılırken, kaldırım ve orta refüjlerde de az suya ihtiyaç duyan, her dem yeşil bitkilere öncelik veriliyor.

İAOSB'de yeni oluşturulan peyzaj alanlarında da su ihtiyacının azaltılmasına yönelik bitki seçimleri öne çıkıyor. Bu yaklaşımın örneklerinden biri olan İAOSB Sabahat Dirin Anaokulunun peyzaj alanında zoysia (Afrika çimi) kullanıldı.

İAOSB'de yaklaşık 50 bin metrekare çim alan ve 10 bin metrekare kurakçıl bitki alanı bulunuyor. Önümüzdeki dönemde yaklaşık 20 bin metrekare çim alanın su ihtiyacı daha düşük peyzaj uygulamaları doğrultusunda dönüştürülmesi ve 500 adet kuraklığa dayanıklı ağaç ve çalı dikilmesi planlanıyor.



Bitkisel atıklar yeniden toprağa kazandırılıyor

Su verimliliğinin yanı sıra peyzaj bakımından kaynaklanan bitkisel atıkların yeniden değerlendirilmesine de önem veriliyor. Budama ve bakım çalışmalarından çıkan dallar, dal öğütme makinesinden geçirilerek malç hâline getiriliyor ve toprak zeminlerde yeniden kullanılıyor. Böylece peyzaj bakımından kaynaklanan bitkisel atıkların yeniden değerlendirilmesine katkıda bulunuluyor.

İAOSB, yeni peyzaj düzenlemelerinde tasarruflu ekipman kullanımını artırmayı, su kaynaklarını verimli kullanmayı ve kurakçıl peyzaj uygulamalarını yaygınlaştırmayı hedefliyor. Su tasarrufunu sağlarken yeşil alanları korumayı ve zenginleştirmeyi esas alan İAOSB, önümüzdeki dönemde bölgenin iklim koşullarına uyumlu peyzaj uygulamalarına ağırlık vermeye devam edecek.



2026-2027 EĞİTİM ÖĞRETİM YILI AÇILIŞ TÖRENİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, 2026-2027 eğitim-öğretim yılına düzenlenen açılış töreniyle başladı. Törende, sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesinde mesleki eğitimin önemi vurgulanırken mezuniyetten yeni başlangıçlara uzanan öğrenci hikâyeleri de katılımcılarla paylaşıldı. Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinin 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Açılış Töreni, 15 Eylül 2026 tarihinde okulun konferans salonunda gerçekleştirildi.



Kösem'den eğitim ailesine teşekkür

Törenin ilk konuşmasını yapan Okul Müdürü Yılmaz Kösem, öğrencilerin eğitim yolculuğunda yanlarında olan ailelerine ve öğretmenlerine teşekkür etti.

Öğrencileri okulun asıl sahipleri olarak nitelendiren Kösem; okulun kurulmasına ve gelişimine katkı sağlayan İAOSB yönetimine, sanayicilere ve Bölge çalışanlarına verdikleri desteklerden dolayı teşekkürlerini sundu. Kösem, yeni eğitim-öğretim yılının tüm öğrenciler ve eğitim camiası için başarılı geçmesini diledi.

“İki yol birbirinin tamamlayıcısıdır”

İAOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Cem İnam, konuşmasında üretimin güçlü ve birbirini tamamlayan bir zincir olduğunu belirterek mühendisler kadar, tasarımları sahada hayata geçiren nitelikli teknik elemanların da sanayi için vazgeçilmez olduğunu söyledi.

Okulun eğitim yaklaşımında gerçekleştirilen dönüşüme değinen İnam, öğrencilerin yüzde 50'sinin Anadolu Teknik, yüzde 50'sinin ise Anadolu Meslek programlarında eğitim aldığını ifade etti. Anadolu Teknik programındaki öğrencilerin üniversiteye ve mühendislik eğitimine; Anadolu Meslek programındaki öğrencilerin ise mezun olduklarında doğrudan üretimin içinde yer alabilecek donanımla iş hayatına hazırlandığını belirten İnam, şöyle konuştu:

“Bir ülkenin hem tasarım yapan mühendise hem de o tasarımı sahada ayağa kaldıran teknik insana ihtiyacı vardır. İkisi birbirinin alternatifi değil, birbirinin tamamlayıcısıdır.”

Mesleki eğitimin yalnızca sınıfta değil, üretimin ve gerçek iş sorumluluğunun içinde geliştiğini vurgulayan İnam, sanayicilere de çağrıda bulundu. Öğrencilerin staj dönemlerinde gerçek işlerle tanıştırılmasının ve mezuniyetlerinin ardından kendilerine ilk çalışma fırsatının verilmesinin önemine dikkat çekti. Velilere ise çocuklarının geleceğine ilişkin karar verirken çevrenin beklentilerinden çok onların ilgi ve yeteneklerini dikkate almalarını önerdi.

Mezun öğrenciden yeni öğrenciye

Törenin en anlamlı bölümlerinden biri, mezun olan bir öğrenci ile eğitim yolculuğuna yeni başlayan bir öğrencinin aynı kürsüden seslenmesi oldu.





2025-2026 eğitim-öğretim yılını okul birincisi olarak tamamlayan ve Marmara Üniversitesi Teknoloji Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünü kazanan İhsan Esad Azboy, okulda geçirdiği yılların kendisine yalnızca mesleki bilgi kazandırmadığını ifade etti.

Azboy, “Bu okul bana yalnızca bir meslek öğretmedi; üretmeyi, sorgulamayı, kendime inanmayı ve geleceğe umutla bakmayı öğretti” dedi.

Okulun teknik olanakları, proje kültürü, sanayi ile kurduğu güçlü bağ ve öğretmenlerinin desteğine değinen Azboy, yeni öğrencilere proje çalışmalarına, teknik gezilere, stajlara ve sosyal etkinliklere aktif biçimde katılmaları yönünde tavsiyelerde bulundu. Konuşmasını “İyi ki bu okulu seçmişim” sözleriyle özetledi.

Azboy’un ardından kürsüye gelen ve 2026-2027 eğitim-öğretim yılında okula başlayan Egemen Mete ise LGS’de aldığı 457 puan ve yüzde 2,32’lik derecesiyle uzun süredir hedeflediği okula yerleşmenin mutluluğunu paylaştı.



İyi bir mühendis olmayı hedeflediğini belirten Mete; modern atölyeler, donanımlı laboratuvarlar, akademik ve mesleki eğitimin birlikte yürütülmesi ile TÜBİTAK ve TEKNOFEST çalışmalarının okul tercihinde etkili olduğunu söyledi.

Mete, “Bu hedefe yalnızca ders çalışarak değil; proje geliştirerek, uygulayarak ve üreterek ulaşmak istiyorum. İşte bu yüzden buradayım” sözleriyle yeni eğitim yolculuğuna ilişkin heyecanını dile getirdi.

Konuşmaların ardından öğrenciler tarafından efe gösterisi sunuldu. İzmir Marşı ve 10. Yıl Marşı’nın hep birlikte söylenmesiyle tören programı tamamlandı.

Karace’den öğrencilere “odaklanma” mesajı

Programın ardından öğrencilerle bir araya gelen İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace, okula önemli katkıları nedeniyle adı verilen ve rahatsızlığı dolayısıyla bu yıl törene katılamayan Norm Holding Onursal Başkanı Nedim Uysal’a saygılarını ve geçmiş olsun dileklerini ilettiler.

Başarılı bir eğitim hayatında disiplinin önemine dikkat çeken Karace, Bill Gates ve Warren Buffett’ın başarılarının ortak anahtarını “odaklanmak” olarak tanımladıklarına dair bir anekdotu öğrencilerle paylaştı. Cep telefonları ve sosyal medyanın oluşturduğu dikkat dağınıklığına karşı gençleri uyararak Karace, “Odaklandığınız zaman başaramayacağınız hiçbir şey yok. Eğitim hayatınız boyunca hedeflerinize odaklandığınızda başarılarınızı siz de göreceksiniz” dedi.

Karace, konuşmasının sonunda öğrencilere disiplinli, başarılı ve güzel bir eğitim yılı diledi.





**YILLARDIR BAĞIŞLARI İLE LÖSEV’İ DESTEKLEYEN
HAYIRSEVER TÜRK HALKIMIZA VE
İYİLEŞEN KAHRAMAN LÖSEMİLİ ÇOCUKLARIMIZA**

TEŞEKKÜRLERİMİZLE

“ Ülkemizin en güvenilir ve itibar endeksinde
en üstteki kuruluşlar arasında yer alan
LÖSEV’in gururu taçlanmıştır. ”



İAOSB'DE YAPAY ZEKÂ VE VERİ ODAKLI İŞLETME YÖNETİMİ ELE ALINDI

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB), Yaşar Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (YÜSEM) iş birliğiyle “Yapay Zekâ Okuryazarlığı ve Akıllı İşletme Yönetimi” başlıklı seminere ev sahipliği yaptı. Üretken yapay zekânın iş yaşamındaki kullanımından veriye dayalı karar alma süreçlerine uzanan seminerde, teknolojinin işletmeler için nasıl stratejik bir avantaja dönüştürülebileceği ele alındı.

İAOSB Seminerleri kapsamında düzenlenen “Yapay Zekâ Okuryazarlığı ve Akıllı İşletme Yönetimi” semineri, 24 Eylül 2026 tarihinde İAOSB Bölge Müdürlüğü Atatürk Toplantı Salonu’nda gerçekleştirildi. İAOSB ve Yaşar Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (YÜSEM) iş birliğiyle gerçekleştirilen program, yapay zekâ teknolojilerinin işletmelerde bilinçli kullanımı ile veriye dayalı yönetim anlayışını iki ayrı oturumda ele aldı.



Programın açılış konuşmasını Yaşar Üniversitesi Araştırma ve Yenilikçilikten Sorumlu Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Yiğit Kazançoğlu yaptı. Açılışın ardından gerçekleştirilen ilk oturumda Deneyimsel Öğrenme ve Yönetim Danışmanı Arda Taylan, “Yapay Zekâ Okuryazarlığı – Tehdit mi, Teknoloji Ortağı mı?” başlığıyla katılımcılarla buluştu.

Taylan’ın oturumunda ChatGPT, Gemini ve Claude gibi üretken yapay zekâ araçlarının profesyonel yaşamda kullanım olanakları ele alınırken, teknolojiden yararlanırken farklı bakış açıları geliştirilmesinin yanı sıra etik ve veri gizliliğinin önemi üzerinde duruldu. Yapay zekânın yalnızca işleri hızlandıran bir araç olarak değil, doğru ve bilinçli kullanıldığında iş süreçlerini ve üretkenliği destekleyen bir teknoloji ortağı olarak değerlendirilmesi gerektiği aktarıldı.



VERİDEN BİLGİYE, BİLGİDEN KARARA

Programın ikinci oturumunda Yaşar Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme Bölüm Başkanı Prof. Dr. Görkem Ataman, “Veriden Karara – Yapay Zekâ ile Akıllı İşletme Yönetimi” başlıklı sunumunu gerçekleştirdi.

Ataman, günümüzde işletmeler açısından verinin önemli bir varlık haline geldiğini ancak yalnızca büyük miktarda veri toplamanın yeterli olmadığını vurguladı. Verinin işletmeler için gerçek bir değere dönüşebilmesi için analiz edilmesi, kullanılabilir bilgiye çevrilmesi ve elde edilen sonuçların karar süreçlerine aktarılması gerektiğine dikkat çekti.

Sunumda veri analitiğinin işletme yönetimindeki kullanım alanları da örneklerle aktarıldı. Talep tahmini ve kapasite planlamadan fiyatlandırmaya, tedarikçi seçiminden stok optimizasyonuna, kalite kontrolünden öngörücü bakıma, enerji tüketiminden sürdürülebilirlik çalışmalarına kadar pek çok süreçte analitik yöntemlerden yararlanılabileceği belirtildi.

KATILIMCILARIN SORULARI YANITLANDI

İki oturumun ardından Arda Taylan ve Prof. Dr. Görkem Ataman’ın birlikte yer aldığı soru-cevap bölümüne geçildi. Katılımcıların yapay zekânın iş süreçlerinde kullanımı, veri analitiği ve işletmelerde karar alma süreçlerine ilişkin soruları yanıtlandı.

Program, kapanış konuşmaları ve katılımcıların QR kod üzerinden gerçekleştirdiği değerlendirme anketinin ardından sona erdi.

Ataman ayrıca işletmelerde analitik kullanımını “Ne oldu?”, “Neden oldu?”, “Ne olacak?” ve “Ne yapmalıyız?” soruları üzerinden açıklayarak tanımlayıcı, teşhis edici, kestirimci ve kuralcı analitik yaklaşımlarını aktardı. Bunlara ek olarak metin, ses ve görüntü gibi yapılandırılmamış verileri de işleyebilen bilişsel analitiğin kullanım alanlarına değindi.





9 Eylül

İZMİR'İMİZİN DÜŞMAN İŞGALİNDEN KURTULUŞU

kutlu olsun



İAOSB
İZMİR ATATÜRK
ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace'den

DOKUZ EYLÜL

Kutlama Mesajı

9 Eylül, İzmir için yalnızca bir kurtuluş günü değil, milletimizin bağımsız yaşama iradesinin ve vatanına sahip çıkma kararlılığının tarihe geçtiği gündür.

15 Mayıs 1919'da İzmir'in işgaliyle başlayan üç yılı aşkın esaret dönemi, Anadolu'nun dört bir yanında verilen büyük mücadelenin ardından 9 Eylül 1922'de zaferle sona erdi. İzmir'in kurtuluşu, Millî Mücadele'nin en önemli dönüm noktalarından biri olurken bağımsız ve egemen bir devletin kuruluşuna uzanan yolun da simge günlerinden biri oldu.

Aradan geçen 104 yılın ardından bizlere düşen, bu mücadelenin anlamını yalnızca hatırlamak değil, bize yüklediği sorumluluğu da taşımaktır. Çünkü bağımsızlığın en önemli dayanaklarından biri üreten, çalışan, bilgi ve teknoloji geliştiren, ekonomik gücünü kendi imkânlarıyla büyütebilen bir ülkedir.

İzmir, tarih boyunca ticaretin, girişimciliğin, sanayinin ve yenilikçi düşüncenin önemli merkezlerinden biri olmuştur. Bugün de bu kentte verilen her emek, yapılan her yatırım, geliştirilen her teknoloji ve yaratılan her katma değer Türkiye'nin kalkınmasına güç katmaktadır. Biz sanayiciler için 9 Eylül'ün mirasına sahip çıkmak, üretmek, yatırım yapmak ve ülkemizin yarınları için sorumluluk almaktır.

Bu duygu ve düşüncelerle, başta Cumhuriyetimizin Kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere, bağımsızlık mücadelemizin tüm kahramanlarını rahmet, minnet ve saygıyla anıyor; İzmir'imizin düşman işgalinden kurtuluşunun 104. yıl dönümünü gururla kutluyorum.

Cenk Karace
İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi
Yönetim Kurulu Başkanı



KOSGEB YAPAY ZEKÂ KREDİ PROGRAMI HAYATA GEÇİRİLDİ



Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB), teknoloji ve yenilik odaklı işletmelerin yapay zekâ teknolojilerini iş süreçlerinde etkin şekilde kullanmalarını sağlamak, dijital kapasitelerini ve üretim yetkinliklerini geliştirmek amacıyla Yapay Zekâ Kredi Programı'nı hayata geçirdi. KOSGEB iş birliğiyle GO Dijital tarafından yürütülen program kapsamında kredi işlemleri GO Dijital Cüzdan üzerinden gerçekleştirilecek.

Program kapsamında, Teknogirişim Rozeti sahibi işletmelerin yüksek performanslı işlem kaynakları, güvenli veri saklama ve yapay zekâ araçlarına erişim ihtiyaçlarının karşılanması hedefleniyor. Yapay zekâ geliştirme ve uygulama süreçlerinde kritik öneme sahip veri merkezi hizmetlerinin kullanımını kolaylaştıracak program ile teknoloji girişimlerinin rekabet gücünün artırılması amaçlanıyor.

500 Bin TL ile 5 Milyon TL Arasında Faizsiz Kredi İmkânı

Program kapsamında işletmelere 500 bin TL ile 5 milyon TL arasında Türk lirası cinsinden kredi imkânı sunuluyor. Kredi için faiz ve komisyon uygulanmayacak. Toplam kredi vadesi 24 ay olacak. Geri ödemeler, kredi başlangıç tarihinden itibaren ilk 12 ayı ödemesiz olmak üzere, dörder aylık dönemler hâlinde 4 eşit taksitte gerçekleştirilecek.

Sağlanan kredi; yüksek performanslı işlem kaynakları (GPU, CPU, RAM), güvenli veri depolama hizmetleri, yapay zekâ veri merkezi hizmetleri ile yapay zekâ araçları ve platform hizmetleri gibi giderlerin karşılanmasında kullanılabilir. İşletmeler, KOSGEB ile protokol imzalayan hizmet sağlayıcılardan alacakları hizmetler için programdan yararlanabilecek.

Programa Kimler Başvurabilecek?

Programa başvuracak işletmelerin Türk Ticaret Kanunu'nda tanımlı gerçek veya tüzel kişi statüsünde olması, KOSGEB tarafından desteklenen sektörlerde faaliyet gösteren bir KOBİ niteliği taşıması, geçerli Teknogirişim Rozeti'ne sahip olması ve KOSGEB Veri Tabanı'nda kayıtlı, aktif ve güncel işletme beyanına sahip olması gerekiyor.

Ayrıca işletmenin GO Dijital Cüzdan hesabının bulunması şartı aranıyor.

Yapay Zekâ Kredi Programı başvuruları 9 Temmuz–31 Aralık 2026 tarihleri arasında gerçekleştirilecek. Başvurular KOSGEB KOBİ Bilgi Sistemi üzerinden alınacak. Başvurusu uygun bulunan işletmeler kredi kullanım işlemlerini GO Dijital Cüzdan uygulaması aracılığıyla yürütecek.

Kredi Kullanımında Banka Teminatı Gerekliyor

Tanımlanan kredi, işletmenin GO Dijital Cüzdan hesabına blokeli olarak aktarılacak. Blokenin kaldırılması için işletmenin GO Dijital'e kesin banka teminat mektubu sunması gerekecek. İşletmenin sunduğu teminat kredi limitinden düşükse, kullanılabilir kredi tutarı en fazla teminat tutarı kadar olacak.

Program ile teknoloji girişimlerinin yapay zekâ altyapılarına erişiminin kolaylaştırılması, yerli teknoloji ekosisteminin güçlendirilmesi ve Türkiye'nin yapay zekâ alanındaki rekabetçiliğinin artırılması hedefleniyor.

Detaylı bilgi ve başvuru için;

<https://www.kosgweb.gov.tr/site/tr/genel/destekdetay/9414/ya-pay-zek-kredi-programi>



KOSGEB İSTİHDAMI KORUMA DESTEK PROGRAMI BAŞVURU DÖNEMİ BAŞLADI



KOSGEB tarafından yürütülen İstihdamı Koruma Destek Programı, imalat sanayinde üretim ve istihdamın sürekliliğinin desteklenmesi, işletmelerin finansmana erişiminin kolaylaştırılması ve sektörün dayanıklılığının artırılmasını amaçlamaktadır.

Programdan; KOSGEB tarafından desteklenen sektörlerde faaliyet gösteren ve merkez veya şube ana ya da yan faaliyet NACE kodu “Kısım C – İmalat” başlığı altında yer alan KOBİ’ler ile büyük işletmeler yararlanabilecektir. Başvuru yapacak işletmelerin İşletme Beyanı’nın güncel olması ve Türk Ticaret Kanunu’nda tanımlanan gerçek veya tüzel kişi statüsünde bulunması gerekmektedir.

Kredi üst limiti KOBİ’ler için 50 milyon TL, büyük işletmeler için ise 150 milyon TL olarak belirlenmiştir. İşletme başına kullandırılacak kredi tutarı, işletmenin 2026 yılı Ocak-Haziran dönemine ait muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde, destek kapsamındaki iş yerleri için beyan edilen prime esas kazanç toplamının aylık ortalaması esas alınarak belirlenebilecektir. Krediler, azami 6 ay anapara ödemesiz dönemli ve azami 36 ay vadeli olarak kullandırılabilir. Program kapsamında kredi kullanan ve 2026 yılı Ocak-Haziran dönemine ait ortalama aylık prim gün sayısını 2026 yılı Temmuz-Aralık döneminde koruyan işletmeler finansman desteğinden yararlanabilecektir.

Yeni düzenlemeyle KOBİ’lerin yanı sıra büyük işletmeler de finansman desteğinden yararlanabilecek olup, KOSGEB tarafından sağlanan finansman desteği 10 puandan 12 puana yükseltilecektir. İşletme başına sağlanacak destek tutarı, başvuru tarihinden sonra kullanılan krediye ilişkin 12 destek puanına karşılık gelen tutarla sınırlı olacaktır.



Sabit faizli veya kâr paylı kredilerde bankalar tarafından uygulanabilecek azami oran %37, değişken faizli veya kâr paylı kredilerde ise TLREF+1 olacaktır. Kredi tahsis ve kullandırım ücretleri dâhil olmak üzere bankalar tarafından uygulanabilecek toplam komisyon, kullandırılan kredinin %1’ini geçemeyecektir.

KOBİ’ler ayrıca kefalet imkânından yararlanabilecektir. Başvurular 1 Eylül – 31 Ekim 2026 tarihleri arasında alınacaktır.

İlgili KOSGEB internet sayfası:

<https://www.kosgeb.gov.tr/site/tr/genel/detay/9471/istihdami-koruma-destek-programinin-kapsami-genisletildi>

1707

Siparişe Dayalı Ar-Ge Projeleri İçin KOBİ Destekleme Programı

2026 Yılı 3. Çağrısı Açıldı



TÜBİTAK 1707 Sipariş Ar-Ge 2026 yılı 3. dönem çağrısı açılmıştır. Çağrı kapsamında yürütülecek projeler ile sanayi kuruluşları arasında iş birliklerinin artması ve Ar-Ge çıktılarının daha çabuk ticari ürünlere dönüşmesi hedeflenmektedir. Tüm sektörlerden ve tüm teknoloji alanlarından, ticarileşme potansiyeli yüksek olan Ar-Ge projeleri desteklenebilecektir.

Çağrıya, Tedarikçi Kuruluşun yapacağı çalışmaları kapsayan bir Ar-Ge projesi sunulacaktır. Tedarikçi Kuruluş, Ar-Ge çalışmalarını yürüterek ürünü (veya süreci) geliştirecek; Müşteri Kuruluş, projenin hedeflendiği şekilde yürütüldüğünü takip edecektir. Çağrıya KOBİ veya Büyük Ölçekli bir Müşteri Kuruluş ve en az bir Tedarikçi Kuruluşun ortak başvuru yapması ve Tedarikçi Kuruluşun KOBİ ölçeğinde olması şartı bulunmaktadır. Çağrı kapsamında, proje önerisinin TÜBİTAK 2026-2028 Öncelikli Ar-Ge ve Yenilik Konu Başlıklarından* sadece "Endüstride Teknolojik Sıçrama" ve "Dijital Liderlik" Konularından birinde olması ("Yeşil Dönüşüm" başlıkları hariç) durumunda +5 puan verilecektir. Geçmişte desteklenen TÜBİTAK projelerinin ticarileşme performansına bağlı olarak (-5)-(+5) puan arası ek puan da verilecektir.

Proje bütçesi üst sınırı 10.000.000 TL olup, proje süresi en fazla 24 aydır. Proje kapsamında Tedarikçi Kuruluşun projedeki geliştirme aşamasına ait personel, seyahat, danışmanlık, hizmet alımı, alet, teçhizat, yazılım, yayın alımı, malzeme ve sarf giderleri ile mali müşavirlik harcamaları karşılanmaktadır. Müşteri Kuruluşun proje personelinin yönetim, kalite, test, validasyon, ürünün sahada doğrulanması gibi faaliyetleri yapması amacıyla gerçekleştirdiği şehirlerarası seyahat giderleri ile bu faaliyetleri yapan proje personelinin giderleri 18 adam-ay işgücünü geçmeyecek şekilde desteklenmektedir.

Müşteri Kuruluş, dönemsel giderin en az %40'ını Tedarikçi Kuruluşa ödeyecek; TÜBİTAK, belirleyeceği "Kabul Edilen Harcama Tutarının" %40'ını Tedarikçi Kuruluşa hibe destek olarak verecektir. Kalan kısmın en fazla %20'sini Tedarikçi Kuruluş kendisi karşılayacaktır.

Müşteri Kuruluş'un izleme aşamasındaki giderlerinin TÜBİTAK'a sunması durumunda TÜBİTAK tarafından kabul edilen harcama tutarının %40'ını Müşteri Kuruluşa hibe destek olarak verecek, kalan kısmı Müşteri Kuruluş kendisi karşılamış olacaktır.

Çağrının kapanış tarihi 13 Kasım 2026 olup Kuruluş Bazlı Ön Kayıt Son Tarihi 11 Kasım 2026'dır.

Çağrı Metni, Ekleri ve Detaylı Bilgi İçin:

- <https://tubitak.gov.tr/tr/duyuru/1707-siparis-ar-ge-2026-yili-3-cagrisi-acildi>
- https://tubitak.gov.tr/sites/default/files/2026-07/TUBITAK_2026-2028_Ar-Ge_ve_Yenilik_Konulari-v01.07.2026.pdf

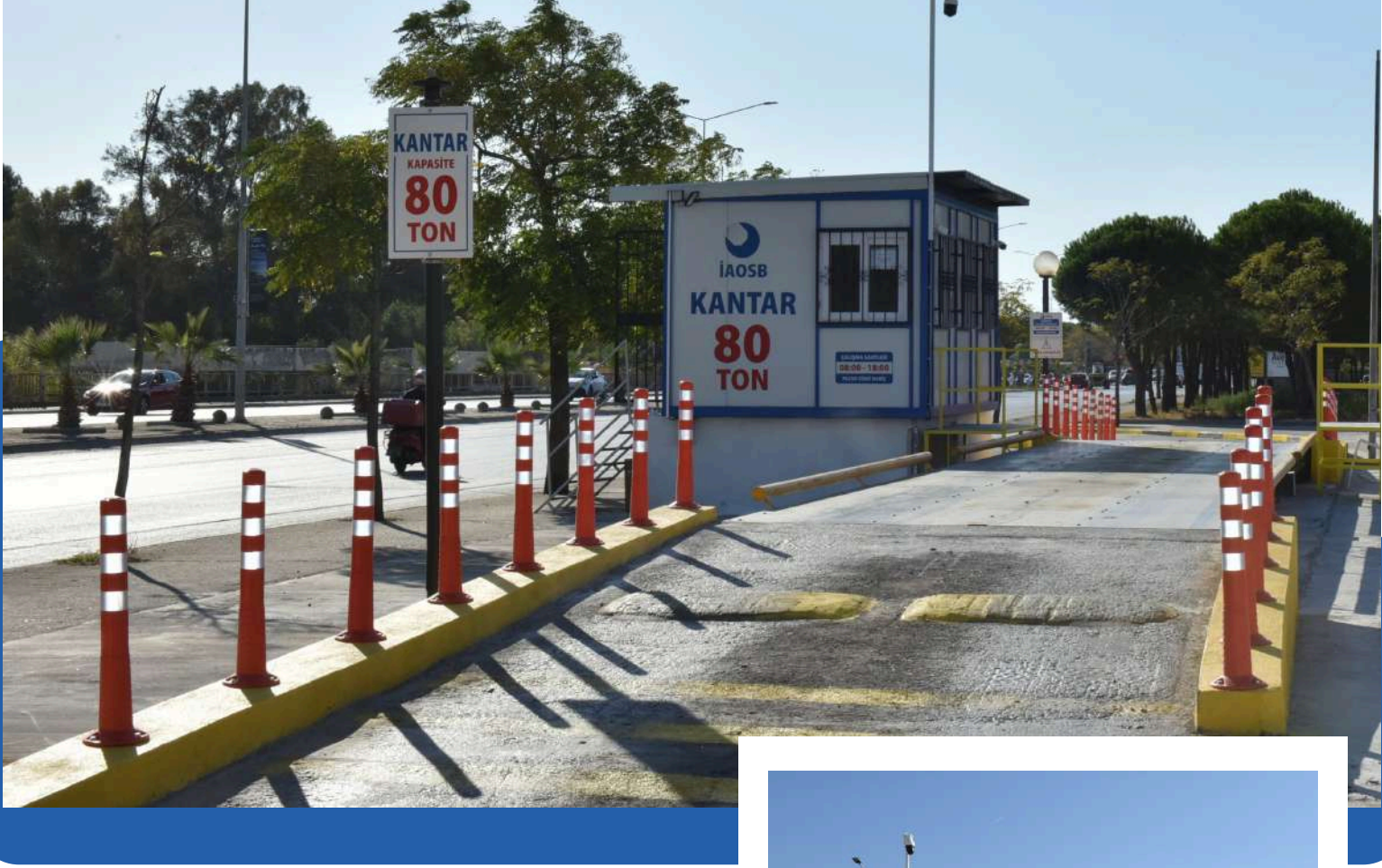


**TÜBİTAK 1707
Çağrısı Açıldı!**

1707 – Siparişe Dayalı Ar-Ge
Projeleri için KOBİ Destekleme
Çağrısı resmen açıldı!

Son Başvuru Tarihi
13 Kasım 2026

Proje Bütçesi
10.000.000 TL



İAOSB'DE 80 TONLUK YENİ KANTAR HİZMETE GİRDİ

İAOSB'de yaklaşık 30 yıllık hizmetin ardından yenilenen kantar, 80 tonluk kapasitesi ve tam otomatik sistemiyle hizmet vermeye başladı.

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde üretim ve lojistik süreçlerinin düzenli şekilde yürütülmesini destekleyen hizmetlerden biri olan kantar, yenilenen sistemiyle hizmet vermeye başladı. Bölgede yaklaşık 30 yıldır kullanılan 50 ton kapasiteli kantar, ekonomik ömrünü tamamlamasının ardından yerini daha yüksek kapasiteli ve tam otomatik yeni bir kantara bıraktı.

TAMÇEKİ tarafından kurulan yeni kantar, 80 ton tartma kapasitesine sahip. Kullanıcının elle müdahale edemediği tam otomatik sistem, tartım işlemlerinin kontrollü ve standart bir şekilde gerçekleştirilmesine imkân sağlıyor. Bölge içerisindeki yük ve malzeme taşımacılığında kullanılan kantar hizmetinin güncel bir sistemle sürdürülmesi, sanayi kuruluşlarının operasyonel süreçlerini destekleyen hizmet altyapısının önemli unsurlarından biri olarak öne çıkıyor.



Kantarın işletmesi, İAOSB Müdürlüğü sorumluluğunda İAOSB Vakfı İktisadi İşletmesi tarafından yürütülüyor. Yeni kantar, resmî tatiller hariç haftanın 6 günü, Pazartesi-Cumartesi günleri 08.00-18.00 saatleri arasında hizmet veriyor. 2026 yılı için kantar tartı ücreti 250 TL olarak belirlenirken, ödemeler POS cihazı üzerinden kredi kartıyla gerçekleştiriliyor. Kantar hizmetinde nakit ödeme kabul edilmiyor.

Yaklaşık 30 yıllık kullanımın ardından yenilenen kantar, 50 tondan 80 tona çıkarılan kapasitesi ve tam otomatik çalışma sistemiyle İAOSB'nin hizmet altyapısındaki yeniliklerden biri olarak sanayicilere hizmet sunuyor.

İAOSB'DE YAZA VEDA, DAYANIŞMAYA DEVAM

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nin, İAOSB Vakfı Kadınlar Kulübünün katkılarıyla düzenlediği "Yaza Veda ve Sanayici Dayanışma Gecesi", yaklaşık bin kişinin katılımıyla 25 Eylül 2026'da İAOSB Sanayici Aktivite Merkezi L'AURA Restoran'da gerçekleşti. Programda, Betigül-Ali İhsan Özkan Çocuk Parkı'na katkı sağlayan Özkan ailesine teşekkür plaketi takdim edilirken, gecenin finalinde Murat Boz sahne aldı.

Dayanışma Gecesinde 1.000 Kişilik Buluşma

Gecenin açılış konuşmasını yapan İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace, etkinliğin yıllar içinde artan katılımına dikkat çekti. Sanatçı Yaşar'ın sahne aldığı ilk buluşmada 250 kişinin bir araya geldiğini hatırlatan Karace, "Bugün tam 1.000 kişiyiz. Atatürk Organize Sanayi Bölgesi şu an 1.000 kişiyi ağırlıyor. Bundan dolayı şahsım adına ve Yönetim Kurulum adına çok memnunuz" dedi.

Sanayicilerin iş yaşamında zorlu bir dönemden geçtiğine değinen Karace, daha iyi günlere birlikte ulaşma dileğini, "Umarım mutlu günlere, eskisi kadar keyifli günlere hep beraber ulaşırız" sözleriyle ifade etti.

Gecenin hazırlanmasındaki emekleri için İAOSB Vakfı Kadınlar Kulübüne ve tüm üyelerine teşekkür eden Karace, L'AURA Restoran ekibi ile Bölge çalışanları başta olmak üzere organizasyonda görev alan mutfak, servis ve teknik ekiplere de teşekkürlerini ilettiler. Konuklara keyifli bir akşam dileyen Karace, bir sonraki yaz buluşmasında yeniden bir araya gelme temennisinde bulundu.



İAOSB'de Çocuklar İçin Yeni Bir Alan

Gecede, Bölgeye kazandırılan Betigül-Ali İhsan Özkan Çocuk Parkı için teşekkür plaketi takdim edildi. Parka sağladıkları katkı ve destek dolayısıyla Özkan Makina Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. adına Betigül Özkan ve Cüneyt Özkan sahneye davet edildi. Plaketler, İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace, İAOSB Vakfı Kadınlar Kulübü Yönetim Kurulu Başkanı Begüm Karace ve Başkan Yardımcısı Şule Karabağlı tarafından takdim edildi.

Parkın hayata geçirilmesine ilişkin bilgi veren Karace, eski taksi durağının bulunduğu alanın çocuk parkına dönüştürüldüğünü belirtti. Özkan ailesinin İAOSB Vakfına sunduğu katkının önemine değinen Karace, eğitimci kimliği ve yetiştirdiği öğrencilerle anılan Ali İhsan Özkan'ın adının çocuk parkında yaşatılacağını ifade etti. Karace, parkın resmî açılışının ilerleyen günlerde yapılacağını da duyurdu.

Özkan Ailesinden Çocuklara Anlamlı Bir Armağan

Cüneyt Özkan, parkın kendileri için taşıdığı anlamı anlatırken, babası Ali İhsan Özkan'ın eğitimci kimliğine ve yıllar boyunca yetiştirdiği öğrencilere, teknikerlere, kalfalara ve ustalara değindi. Ailesinin eğitim ve yetiştirme geleneğine de vurgu yapan Özkan, babasının ve annesinin adının çocukların oynadığı bir parkta yaşatılmasının kendileri için ayrı bir anlam taşıdığını ifade etti.

Parkı ziyaret ettiğinde çocukların şimdiden oyun alanını kullanmaya başladığını ve gülen yüzlerini gördüğünü anlatan Özkan, bu görüntünün kendilerini çok mutlu ettiğini söyledi. Babasının da böyle bir yerde adının yaşatılmasından memnun olacağına inandığını dile getiren Özkan, süreçte kendilerine yol gösteren İAOSB Vakfı Kadınlar Kulübüne, Kulüp Başkanı Begüm Karace'ye ve tüm üyelere teşekkür etti.

Şirketlerinin 60. yılını kutladıkları bir dönemde çocuk parkına katkı sunmanın kendisi için ayrıca anlamlı olduğunu belirten Özkan, "Bu çocuk parkını da meydana getirdik. Bu katkıda bulunmak beni çok mutlu etti" dedi. Özkan, katkıları dolayısıyla ailesi adına teşekkürlerini paylaşarak konuşmasını iyi dileklerle tamamladı.

Yaza Murat Boz İle Veda

Konuşmalar ve plaket töreninin ardından sahne alan Murat Boz, şarkılarıyla geceye eşlik etti. Konserin sonunda Begüm Karace ve Şule Karabağlı tarafından sanatçıya çiçek takdim edildi. Gecede bulunmaktan duyduğu mutluluğu paylaşan Boz, "Bugün hayırlı bir iş için buradayız. İyi ki buradayım. İyi ki sizlerle birlikteyim" sözleriyle konuklara seslendi.



İAOSB: BİR SANAYİDEN FAZLASI, GELECEĞE YÖN VEREN GÜÇ

Sanayinin ötesine geçerek; eğitimi, çevreyi, sosyal yaşamı ve teknolojiyi geleceğe dönüştürüyoruz.



6.240.000 m²
Alan



650
Fabrika



55.000
İstihdam

