

ATATÜRK ORGANİZE HABER



İZMİR ATATÜRK ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ DERGİSİ



İZMİR ATATÜRK
ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

İAOSB'DE SÜRDÜRÜLEBİLİR SANAYİ VİZYONU



TEMMUZ 2026 / SAYI 221

İÇİNDEKİLER

- 03** BAŞKANIN KALEMİNDEN
- 04** KİRALANABİLİR FABRİKA MODELİ
SANAYİCİLERDEN YOĞUN İLGİ GÖRDÜ
- 05** EBSO HİZMET BİNASI TÖRENLE AÇILDI
- 06** CENK KARACE, POSTA GAZETESİ'NDE GELECEĞİN
MESLEKLERİ VE EĞİTİM VİZYONUNU PAYLAŞTI
- 09** İAOSB'DE YANGIN RİSKİNE KARŞI KESİNTİSİZ
ÇALIŞMA
- 11** İAOSB'DEN TERMAL KONTROL HİZMETİ
- 12** İAOSB DEPREM AÇISINDAN AFET RİSK YÖNETİM
KAPASİTESİNİN GELİŞTİRİLMESİ PROJESİ RAPORU
YAYIMLANDI
- 14** 2035'E GİDEN YOLDA İAOSB'NİN YOL HARİTASI

SAHİBİ

**İAOSB Yönetim Kurulu
Başkanı**

Cenk KARACE

SORUMLU MÜDÜR

Engin BİŞAR

YAYIN İCRA KOMİTESİ

Cenk KARACE

Cem İNAM

YAZAR

Mizgin TURAN

Seval ASLAN

YÖNETİM YERİ

İzmir Atatürk Organize Sanayi
Bölgesi M. Kemal Atatürk Bulv.
No:42 - 35620 Çiğli / İZMİR

Tel: (0232) 376 71 76

Fax: (0232) 376 71 00

E-mail: iaosb@iaosb.org.tr

Web: www.iaosb.org.tr

Atatürk Organize Haber,
İAOSB'nin yayın
organıdır. Dergide
yayınlanan yazılar
kaynak gösterilerek
alıntı yapılabilir.
Yayınlanan yazılar aksi
belirtilmedikçe
İAOSB'nin resmi
görüşünü yansıtmaz.

İmzalı yazılarda belirtilen
görüşler sadece
yazarlarına aittir.



İÇİNDEKİLER

- 16** NORM FASTENERS'A TOYOTETSU'DAN ÇİFTE PERFORMANS ÖDÜLÜ
- 17** İAOSB ÇUP'TA ŞAMPİYONLUK COŞKUSU KUPA TÖRENİYLE TAÇLANDI
- 19** SANAYİ, SANAT VE SOSYAL SORUMLULUK "ZÜMRÜD-Ü ANKA" PROJESİNDE BULUŞTU
- 20** İAOSB'DEN İSO İKİNCİ 500 LİSTESİNE 10 FİRMA
- 21** ZİYARETLER
- 22** DUAYEN SANAYİCİLER İAOSB'NİN GELECEĞİ İÇİN BİR ARAYA GELDİ



- 23** TÜBİTAK EUREKA NETWORK AFETLERDE DİRENÇLİLİK 2026 ÇAĞRISI AÇILDI
- 24** TÜBİTAK 1711 YAPAY ZEKÂ EKOSİSTEM 2026 ÇAĞRISI BAŞVURULARI BAŞLADI
- 25** TÜBİTAK 1501 VE 1507 PROGRAMLARININ 2026 YILI İKİNCİ ÇAĞRILARI BAŞVURUYA AÇILDI
- 26** TÜBİTAK 1709-EUREKA-EUROSTARS 2026 YILI 2. ÇAĞRISI AÇILDI
- 27** BASIN YANSIMALARI

BAŞKANIN KALEMİNDEN

Değerli sanayici dostlarım,

Sanayide başarıyı belirleyen unsurlar her geçen gün değişiyor. Bir dönem yalnızca üretim kapasitesi, yatırım hacmi ya da ihracat rakamları ön plandayken; bugün bunlara ilave olarak kaynaklarını verimli kullanan, değişimi doğru okuyan ve geleceğe hazırlıklı olan kurumlar öne çıkıyor. İçinde bulunduğumuz çağ, yalnızca daha fazla üretmeyi değil, daha akılcı üretmeyi ve geleceği bugünden planlamayı zorunlu kılıyor.

İklim değişikliği, doğal kaynaklar üzerindeki baskının artması, Orta Doğu'da devam eden savaş, küresel ticarete yaşanan dönüşüm ve rekabet koşullarındaki değişim, sanayinin önceliklerini yeniden şekillendiriyor. Bu yeni dönemde güçlü olmak; yalnızca bugünün ihtiyaçlarına cevap vermekle değil, yarının ihtiyaçlarını bugünden öngörebilmekle mümkün olacaktır.

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi olarak biz de çalışmalarımızı bu anlayış doğrultusunda sürdürüyoruz. Çünkü inanıyoruz ki kalıcı başarı; günü kurtaran çözümlerle değil, uzun vadeli bakış açısıyla alınan doğru kararlarla elde edilir.

Bu anlayışın en önemli yansımalarından biri de su yönetimi alanındaki çalışmalarımızdır. Bugün su, yalnızca çevresel bir konu değil; üretimin sürdürülebilirliği, sanayinin rekabet gücü ve ekonomik güvenlik açısından stratejik bir kaynaktır. Bu bilinçle uzun yıllardır hayata geçirdiğimiz çevre yatırımlarını, geleceğin üretim anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Bu kapsamda gerçekleştirilen Mavi Su Verimliliği Belgesi başvurusu bu yaklaşımımızın önemli göstergelerindendir. Türkiye'de organize sanayi bölgeleri arasında 1993 yılında atık su arıtma tesisini hayata geçiren ilk Bölge olmanın sorumluluğuyla hareket ediyor, arıtılmış atık suyun geri kazanımı ve yeniden kullanımı başta olmak üzere yürüttüğümüz çalışmalarla su kaynaklarının korunmasına ve sanayimizin geleceğine katkı sunmaya devam ediyoruz. Çünkü biliyoruz ki kaynaklarını koruyan sanayi, geleceğini de güvence altına alır.

Geleceği doğru planlayabilmenin bir diğer önemli unsuru ise ortak akıldır. Hiçbir kurumun yalnızca kendi bakış açısıyla en doğru kararı verebileceğine inanmıyoruz. Bu nedenle iki ayda bir gerçekleştirdiğimiz Yüksek İstişare Kurulu toplantılarımızı, İAOSB'nin en değerli kurumsal kazanımlarından biri olarak görüyoruz.



Temmuz ayında gerçekleştirdiğimiz toplantımızda, Bölgemize uzun yıllar emek vermiş duayen sanayicilerimiz ve geçmiş dönem yönetim kurulu başkanlarımızla bir araya gelerek devam eden çalışmalarımızı, sanayimizin öncelikli gündemini ve yatırım ortamındaki gelişmeleri kapsamlı şekilde değerlendirdik. Farklı dönemlerin deneyimlerini bugünün ihtiyaçlarıyla buluşturan bu istişare kültürü, yalnızca karar alma süreçlerimizi güçlendirmiyor; aynı zamanda İAOSB'nin kurumsal hafızasını da geleceğe taşıyor.

Bir başka gurur kaynağımız ise İstanbul Sanayi Odası tarafından açıklanan Türkiye'nin İlk 500 ve İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu araştırmalarında elde ettiğimiz başarı oldu. Bu yıl ISO İlk 500 listesinde 11, ISO İkinci 500 listesinde ise 10 olmak üzere toplam 21 katılımcı firmamızın yer alması, Bölgemizin üretim gücünün, ihracat kapasitesinin ve sanayi kültürünün en somut göstergelerinden biridir.

Bu başarı, yalnızca listelerde yer alan firmalarımızın değil; Bölgemizde üretim yapan, istihdam sağlayan, ihracat gerçekleştiren ve ülkemizin kalkınmasına katkı sunan tüm sanayicilerimizin ortak emeğinin bir sonucudur. Bizler de sanayicilerimizin rekabet gücünü artıracak altyapıyı oluşturmak, sürdürülebilir üretimi desteklemek ve değişen dünyanın ihtiyaçlarına uygun projeler geliştirmek için çalışmalarımızı aynı kararlılıkla sürdürüyoruz.

İnanıyorum ki güçlü kurumlar, yalnızca bugünü yöneten değil; geleceği öngören, değişime yön veren ve ortak akılla hareket eden kurumlardır. İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi olarak bundan sonra da üretimin, çevresel sorumluluğun ve sürdürülebilir kalkınmanın birlikte ilerlediği bir anlayışla çalışmaya devam edeceğiz.

Çünkü geleceğe bırakılacak en değerli miras; güçlü bir üretim kültürü, sağlam bir kurumsal yapı ve yarını bugünden düşünebilen bir yönetim anlayışıdır.

Hep birlikte daha güçlü, daha rekabetçi ve daha sürdürülebilir bir sanayi geleceği inşa edeceğimize yürekten inanıyorum.

Saygılarımla

Cenk Karace
İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi
Yönetim Kurulu Başkanı

KİRALANABİLİR FABRİKA MODELİ SANAYİCİLERDEN YOĞUN İLGİ GÖRDÜ

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB) tarafından sanayicilere yeni yatırım olanakları sunmak amacıyla hayata geçirilen kiralanabilir fabrika modeli, yoğun ilgiyle karşılandı. İnşası devam eden 7 fabrika binasının kiralama süreci, İAOSB Bölge Müdürlüğünde düzenlenen açık artırma ihalesiyle tamamlandı. Açık artırma yöntemiyle gerçekleştirilen ihale sonucunda fabrikaların tamamı kiralandı.

Her biri 3.000 metrekare arsa alanı üzerinde yükselen ve 1.800 metrekare brüt kapalı alana sahip fabrika binaları; idari bina, üretim alanı ve güvenlik birimlerinden oluşuyor. İnşaatları son aşamaya gelen tesislerin bu yılın son çeyreğinde tamamlanmasının ardından Bölgede yeni üretim, istihdam ve yatırımlara ev sahipliği yapması hedefleniyor.



İAOSB Bölge Müdürlüğünde gerçekleştirilen açık artırma ihalesine toplam 11 firma katılırken, 7 fabrika binası için 13 talep oluştu. Kiralanabilir fabrika modeline gösterilen yoğun ilgi, sanayicilerin üretime hazır altyapıya sahip tesislere yönelik ihtiyacını ortaya koydu.

İhale öncesinde katılımcılara hitap eden İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace, kiralanabilir fabrika modeliyle sanayicilerin güvenle üretim planlaması yapabilecekleri bir yapı oluşturmayı hedeflediklerini belirtti.



İAOSB'de uygulanacak kira artışlarının öngörülebilir esaslara göre belirlendiğini ifade eden Karace, fabrika binalarının uzun yıllar sanayi üretimine hizmet edecek ortak yatırımlar olduğunu vurgulayarak, tesislerin aynı özen ve sorumluluk anlayışıyla kullanılmasının önemine dikkat çekti. Karace, ihalenin tüm katılımcılar için hayırlı olmasını temenni ederek başarı dileklerini ilettili.

İAOSB Bölge Müdür Yardımcısı (İdari ve Mali İşler) Salih Günerergin ise katılımcılara ihale süreci hakkında bilgi verdi. Fabrika binalarının planlanan takvim doğrultusunda tamamlanmasının hedeflendiğini belirten Günerergin, kira sürecinin yapı kullanma izin belgesinin alınmasının ardından başlayacağını ifade etti.

İhale sürecinin tamamlanmasıyla birlikte kiralanabilir fabrika modelinde önemli bir aşama geride kalırken, inşaat çalışmalarının tamamlanmasının ardından üretime başlayacak tesislerin Bölgede yeni yatırımların hayata geçirilmesine, istihdamın artmasına ve sanayi üretiminin güçlenmesine katkı sunması hedefleniyor.

EBSO HİZMET BİNASI TÖRENLE AÇILDI

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesinde İAOSB tarafından inşa edilerek Ege Bölgesi Sanayi Odasına kazandırılan yeni hizmet binası, EBSO tarafından düzenlenen törenle hizmete açıldı.

Açılışa Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, İzmir Valisi Dr. Süleyman Elban, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Cemil Tugay, EBSO Meclis Başkanı H. İbrahim Gökçuoğlu, EBSO Yönetim Kurulu Başkanı Ender Yorgancılar, İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace ile oda ve borsa başkanları, organize sanayi bölgelerinin temsilcileri, iş dünyası ve kamu kurumlarının temsilcileri katıldı.

Törenin açılış konuşmasını yapan EBSO Meclis Başkanı H. İbrahim Gökçuoğlu, yeni hizmet binasının EBSO'nun kurumsal gelişiminde önemli bir dönüm noktası olduğunu belirtti. Uzun yıllardır hedeflenen bu yatırımın güçlü bir iş birliğiyle hayata geçirildiğini ifade eden Gökçuoğlu, projeye katkı sunan kişi ve kurumlara teşekkür ederek, başta İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace olmak üzere İAOSB Yönetimine destekleri dolayısıyla şükranlarını sundu.

Ardından konuşan EBSO Yönetim Kurulu Başkanı Ender Yorgancılar, yeni hizmet binasının yalnızca fiziki bir yatırım değil, EBSO'nun üyelerine daha nitelikli ve etkin hizmet sunma vizyonunun da önemli bir göstergesi olduğunu söyledi. Binanın yapım sürecine katkı sağlayan herkese teşekkür eden Yorgancılar, İAOSB'nin desteğinin bu yatırımın hayata geçirilmesinde önemli rol oynadığını belirterek, İAOSB Yönetimine ve Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace'ye teşekkür etti.



İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Cemil Tugay, konuşmasında İzmir'in üretim gücünü destekleyen yatırımların kentin geleceği açısından büyük önem taşıdığını ifade ederken, İzmir Valisi Dr. Süleyman Elban ise üretim, yatırım ve ihracatın Türkiye'nin kalkınmasının temel dinamikleri olduğunu vurgulayarak yeni hizmet binasının sanayi camiasına hayırlı olmasını diledi.

Törenin son konuşmasını yapan Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu ise EBSO'nun Türkiye'nin en köklü ve başarılı sanayi odalarından biri olduğunu belirterek, yeni hizmet binasının kurumsal yapıyı daha da güçlendireceğini ifade etti. Hisarcıkloğlu, İzmir'in üretim ve ihracattaki başarısının güçlü kurumlar arasındaki dayanışma ve ortak vizyonla daha da ileri taşınacağına inandığını söyledi.

Konuşmaların ardından, yeni hizmet binasının yapım sürecine sunduğu katkılar dolayısıyla İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace'ye plaket takdim edildi. Daha sonra protokol üyelerinin katılımıyla kurdele kesilerek yeni hizmet binasının resmi açılışı gerçekleştirildi. Tören, davetlilerin binayı gezerek incelemelerde bulunmasıyla sona erdi.



CENK KARACE, POSTA GAZETESİ'NDE GELECEĞİN MESLEKLERİ VE EĞİTİM VİZYONUNU PAYLAŞTI

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace, Posta Gazetesi'ne verdiği röportajda geleceğin meslekleri, sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağı, yapay zekâ ve dijital dönüşümün iş dünyasına etkileri ile gençlerin kariyer yolculuklarına ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

Önümüzdeki 10 yılda hangi mesleklerin ve uzmanlık alanlarının öne çıkacağını öngörüyorsunuz?

Önümüzdeki yıllarda yapay zekâ, otomasyon, robotik sistemler, veri analitiği, siber güvenlik ve sürdürülebilir üretim gibi alanların çok daha fazla konuşulacağını düşünüyorum. Ancak burada gözden kaçırmamız gereken önemli bir nokta var. Teknoloji geliştikçe insanın değeri azalmaz; tam tersine daha da artar.

Çünkü teknolojiyi geliştiren de kullanan da yine insandır. Sanayide makine, elektrik-elektronik, kimya, endüstri gibi temel mühendislik alanları önemini koruyacak. Bunun yanında bu alanlarda yetişmiş teknik personel ve ara kadrolara olan ihtiyaç da artarak devam edecek. Bizim hedefimiz insanı teknolojinin karşısına koymak değil, bilgi ve tecrübeyi teknolojiyle buluşturmaktır.

Sanayide bugün en fazla istihdam imkânı sunan üniversite bölümleri hangileri?

İAOSB'de faaliyet gösteren firmalarımızın ihtiyaçlarına baktığımızda makine, elektrik-elektronik, kimya, endüstri mühendisliği başta olmak üzere pek çok mühendislik alanında önemli bir istihdam potansiyeli görüyoruz. Mimarlık ve mühendislik fakültelerinden mezun gençler de üretimin planlanması ve yönetilmesinde önemli görevler üstleniyor. Ayrıca metal imalat, makine teknolojileri, CNC programlama ve operatörlüğü, elektrik-elektronik teknolojilerinden mezun gençlerimiz de sanayi kuruluşlarımızda istihdam olanağı bulabiliyorlar.

Ama bugün iş dünyasında sadece diploma yeterli değil. Ben her zaman şunu söylüyorum; üniversitede edinilen teorik bilgiyi şahada uygulayabilen gençler çok daha hızlı fark oluşturuyor. Üretimi tanıyan, problem çözebilen ve öğrenmeye devam eden arkadaşlarımızın iş bulma konusunda önemli bir avantaj yakaladığını görüyoruz.



İAOSB YÖNETİM KURULU BAŞKANI CENK KARACE

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesinde en çok hangi mühendislik ve ön lisans programlarından mezunlara ihtiyaç duyuluyor?

Bölgemizde en çok makine, elektrik-elektronik, kimya, endüstri mühendisliği mezunlarına ihtiyaç duyuyoruz. Ön lisans tarafında ise metal imalat (pres-torna-tesviye), makine teknolojileri, CNC programlama ve operatörlüğü, elektrik-elektronik teknolojileri programlarından mezun gençler için ciddi fırsatlar bulunuyor.

Bunlara ek olarak üretimin bel kemiğini oluşturan mesleklerde de önemli bir ihtiyaç söz konusu. Makine montörleri, kaynak montaj ustaları, gaz altı ve argon kaynakçıları, mekanik bakım personelleri, CNC ve lazer operatörleri ile tekstilde düz makine operatörleri sanayimizin her zaman ihtiyaç duyduğu meslekler arasında yer alıyor.

Türkiye'nin nitelikli teknik insan kaynağına ihtiyacı her geçen gün artıyor. Üretim gücümüzü sürdürebilmemizin yolu da bu insan kaynağını doğru yetiştirmekten geçiyor.

Sanayicilerin bugün en çok nitelikli eleman bulmakta zorlandığı alanlar hangileri?

En büyük ihtiyacımız teknik ara kadrolarda yaşanıyor. Bugün iyi bir kaynakçı, deneyimli bir makine montörü, mekanik bakım personeli ya da CNC operatörü bulmak her geçen gün daha da zorlaşıyor. Oysa bu meslekler üretimin devamlılığı açısından son derece kritik.

Bizim çok güçlü bir sanayi altyapımız var ve bunu korumamız gerekiyor. Bunun yolu da yalnızca mühendis yetiştirmekten değil, teknik ara kadroların niteliğini artırmaktan geçiyor. Çünkü üretim tek kişinin yaptığı bir iş değildir. Mühendisinden teknikerine, operatöründen ustasına kadar herkes aynı zincirin vazgeçilmez halkasıdır.

Yapay zekâ ve dijital dönüşümün hız kazandığı bir dönemde gençler hangi becerilere yatırım yapmalı?

Gençler teknolojiden korkmamalı, onu doğru kullanmayı öğrenmeli. Ben teknolojiyi insanın alternatifi olarak görmüyorum. Tam tersine insanın işini kolaylaştıran, verimliliği artıran ve özellikle fiziksel olarak zorlayıcı işlerde çalışanlarımızı destekleyen çok önemli bir araç olarak görüyorum. Özellikle insanın uzun yıllar yaptığında sağlığını olumsuz etkileyebilecek ağır ve tekrarlı işleri teknolojinin üstlenmesi, hem çalışanlar hem de üretim açısından önemli bir kazanımdır. Ama şunu da unutmamak gerekir, o teknolojiyi tasarlayacak, yönetecek ve geliştirecek olan yine insandır.

Bu nedenle gençlere tavsiyem sadece mesleklerini öğrenmeleri değil; yabancı dil, dijital okuryazarlık, yapay zekâ uygulamaları ve iletişim becerileri gibi alanlarda da kendilerini geliştirmeleridir. En önemlisi ise öğrenmeye açık olmalarıdır. Çünkü öğrenmeyi bıraktığınız anda değişimin gerisinde kalırsınız.

İşe alımlarda not ortalaması mı, staj deneyimi mi, yoksa proje ve uygulama tecrübesi mi daha belirleyici oluyor?

Elbette akademik başarı önemlidir. Akademik başarı, disiplinli çalışmanın, istikrar ve sabırlı yaklaşımın bir göstergesidir. Ancak iş hayatına geldiğinizde tek başına not ortalaması sizi öne çıkarmaya yetmiyor.

Biz bunu sahada görüyoruz. Bazen not ortalaması çok yüksek bir gençten daha hızlı gelişen arkadaşlarımız oluyor. Çünkü işi merak ediyor, ustasını dinliyor ve kendini geliştirmek için çaba gösteriyor. Üretimin içinde bulunmuş, stajını gerçekten değerlendirmiş, sorumluluk almış bir genç çoğu zaman çok daha hızlı gelişiyor. Çünkü üretim, teorik bilginin pratiğe dönüştüğü bir alan.

Ben işe alımlarda adayın sadece teknik bilgisini değil; sorumluluk bilincini, aidiyet duygusunu, öğrenmeye olan isteğini ve ekip çalışmasına yatkınlığını da önemsiyorum. Teknik bilgi zaman içinde geliştirilebilir ama işini sahiplenen insan her zaman farkını ortaya koyar.

Üniversite öğrencileri mezun olmadan önce mutlaka hangi deneyimleri kazanmalı?

Her şeyden önce üretim ortamını görmeleri gerekiyor. Stajı yalnızca mezuniyet için yerine getirilmesi gereken bir zorunluluk olarak değerlendirmemelerini tavsiye ederim. Fabrikada geçirilen her gün, meslek hayatına yapılan ciddi bir yatırımdır.

Bugün üniversite-sanayi iş birliğini bu yüzden çok önemsiyoruz. Yükseköğretim Kurulunun işletmede mesleki eğitimi güçlendirmeye yönelik uygulamalarını ve İzmir'in pilot illerden biri olarak belirlenmesini son derece kıymetli buluyorum.



EBSO ile YÖK arasında imzalanan iş birliği protokolünü de bu açıdan önemli bir adım olarak görüyorum. Gençlerimizin eğitimlerinin önemli bir bölümünü işletmelerde geçirerek mezun olmaları hem iş hayatına daha hazırlıklı başlamalarını sağlayacak hem de sanayimizin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetişmesine önemli katkı sunacaktır.

Sanayicilerin “keşke üniversitelerde daha fazla öğretilse” dediği bilgi ve beceriler neler?

Üniversitelerimizin teorik altyapısı güçlü. Biz bunun uygulamayla daha fazla desteklenmesini arzu ediyoruz. Bugün iş dünyasında sadece mesleğini bilen değil; problem çözebilen, ekip çalışmasına yatkın, proje geliştirebilen ve teknolojiyi etkin kullanan gençler öne çıkıyor. Ben üniversite ile sanayinin birbirinden ayrı iki yapı olarak görülmemesi gerektiğini düşünüyorum. Birbirini besleyen güçlü bir iş birliği kurabilirsek hem öğrencilerimiz hem işletmelerimiz hem de ülkemiz kazanacaktır.

“İş garantili bölüm” kavramının bugün hâlâ geçerliliği var mı?

Bugün artık “iş garantili bölüm” yerine “iş garantili yetkinlik” demenin daha doğru olduğuna inanıyorum. Elbette teknik eğitim alan gençler önemli bir avantaja sahip. Çünkü Türkiye üretmeye devam ediyor ve sanayimizin nitelikli insan kaynağına ihtiyacı her geçen gün artıyor. Ancak hangi bölümden mezun olursanız olun, kendinizi geliştirmiyorsanız yalnızca diploma sizi ileriye taşımaz. Bizim geleneksel sanayi kasımız çok güçlü. Bundan vazgeçmemiz mümkün değil. Yapmamız gereken bu üretim gücünü yeni teknolojilerle desteklemek ve özellikle teknik ara kadrolarımızın niteliğini sürekli artırmaktır.



Gençler, hayalleri ile iş gücü piyasasının gerçekleri arasında nasıl bir denge kurmalı?

Ben gençlere hiçbir zaman hayallerinden vazgeçmelerini söylemem. Tam tersine, sevdikleri işi yapmalarını isterim. Ama bunu yaparken dünyanın nasıl değiştiğini de iyi takip etmeleri gerekiyor.

Bugün tercih edeceğiniz bölüm sadece dört yıllık bir eğitim değil, uzun yıllar sürdüreceğiniz meslek hayatınızın da başlangıcı olacak. Bu nedenle hem ilgi alanlarınızı hem de geleceğin ihtiyaçlarını birlikte değerlendirin. Bir de şunu özellikle söylemek isterim, kendinizi hiçbir zaman mezun olduğunuz gün tamamlanmış kabul etmeyin. Öğrenmeye devam ettiğiniz sürece değişen dünyaya ayak uydurabilirsiniz.

İAOSB olarak üniversite öğrencilerine yönelik yeni projeleriniz var mı?

Biz İAOSB olarak üretimin en değerli sermayesinin insan olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle eğitime yapılan her yatırımı, geleceğin sanayisine yapılan yatırım olarak görüyoruz.

Uzun yıllardır tam burslu eğitim veren İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisemiz ile sanayimizin ihtiyaç duyduğu nitelikli teknik insan kaynağını yetiştiriyoruz. Bununla birlikte üniversitelerimizle iş birliklerimizi güçlendirmeye, firmalarımızın staj ve istihdam süreçlerini desteklemeye devam ediyoruz.

Önümüzdeki dönemde hedefimiz, üniversite ile sanayi arasındaki bağı daha da kuvvetlendirmek. Teknik üniversite vizyonumuz da bu anlayışın önemli bir parçası. Gençlerimizin daha öğrenciyken üretim kültürüyle tanıştığı, teorik bilgisini sahada pekiştirdiği bir eğitim modelini çok önemsiyoruz. Çünkü mezun olduğunda yalnızca diploması olan değil, üretimi bilen gençler yetiştirmemiz gerekiyor.

Bu yıl üniversite tercihi yapacak adaylara en önemli tavsiyeniz ne olur?

Tercih yaparken yalnızca bugünü düşünmesinler. İlgi duydukları alanı mutlaka seçsinler ama dünyanın nasıl değiştiğini de göz ardı etmesinler. Teknoloji hızla gelişiyor, üretim dönüşüyor, meslekler değişiyor. Bu değişime ayak uydurabilecek bir bakış açısı kazanmak en az doğru bölümü seçmek kadar önemli.

Bugün sanayi sadece diploma değil, yetkinlik de arıyor. Bir genci işe alırken en çok aradığınız üç yetkinlik nedir?

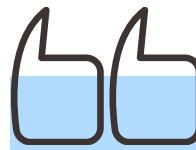
Ben işe alırken önce kişinin öğrenmeye açık olup olmadığını bakarım. Çünkü teknoloji değişiyor, üretim değişiyor; değişime ayak uyduramayanın başarılı olması kolay değil. İkinci olarak sorumluluk ve aidiyet duygusunu önemsiyorum. Çalıştığı kurumu sahiplenen insanlar her zaman fark yaratıyor. Üçüncü olarak ise kendini geliştirme isteği geliyor. Çünkü bugün diploma sizi işe başlatabilir ama sizi kariyeriniz boyunca taşıyacak olan sürekli öğrenme isteğinizdir.

Bir şeyi daha özellikle söylemek isterim. Ben gençlerin yaptığı güzel işleri takdir etmenin çok kıymetli olduğuna inanıyorum. İnsan yaptığı işin görüldüğünü hissettiğinde daha çok üretmek, daha iyisini yapmak istiyor. Bazen samimi bir teşekkür bile bir gencin çalışma hayatında büyük fark yaratabiliyor.

Üniversite tercihi yapacak bir genç bugün size danışsa, bölüm seçerken en çok hangi hataya düşmemesini önerirsiniz?

Sadece popüler olduğu için ya da çevresinin yönlendirmesiyle bölüm seçmemesini öneririm. Kendi yeteneklerini, ilgi alanlarını ve geleceğin ihtiyaçlarını birlikte değerlendirsin.

Şunu da özellikle söylemek isterim; bugün meslek seçmek aslında bir yaşam biçimi seçmektir. Çünkü hangi işi yaparsanız yapın, kendinizi geliştirmeye devam etmeniz gerekecek.



Gençlerimizden isteğim, değişimden korkmamaları ve öğrenmekten hiç vazgeçmemeleri. Çünkü geleceği belirleyecek olan sadece teknoloji değil, o teknolojiyi üreten, geliştiren ve doğru kullanan insanlar olacak.

Teknoloji üretimin geleceğini şekillendiriyor ama üretimin gerçek gücü hâlâ insandır. Biz bilgiyi, tecrübeyi ve teknolojiyi aynı potada buluşturabilen gençlerin Türkiye sanayisini çok daha güçlü bir geleceğe taşıyacağına yürekten inanıyoruz.



İAOSB'DE YANGIN RİSKİNE KARŞI KESİNTİSİZ ÇALIŞMA

Yaz aylarında artan hava sıcaklıkları, düşük nem oranı ve kuruyan bitki örtüsü, sanayi bölgelerinde yangın riskini önemli ölçüde artırmaktadır. Üretim tesislerinde meydana gelebilecek yangınlar; can ve mal güvenliğinin yanı sıra üretim süreçleri, çevre ve ekonomik faaliyetler üzerinde de ciddi sonuçlar doğurabilmektedir. Bu nedenle yangın güvenliği, yalnızca olası olaylara müdahale edilmesini değil, risklerin oluşmadan önce önlenmesini esas alan bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır.

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB), güvenli üretim ortamının sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla yangın riskine karşı önleyici uygulamalarını çok yönlü bir anlayışla sürdürmektedir. Bölge genelinde gerçekleştirilen düzenli çevre temizliği çalışmaları, kuru otların temizlenmesi, yangın riski oluşturabilecek atıkların bertaraf edilmesi ve ortak alanlarda yürütülen bakım faaliyetleriyle olası risklerin en aza indirilmesi hedeflenmektedir. Bu çalışmaları desteklemek amacıyla hizmet destek ekibinin kapasitesi artırılarak, Bölge genelindeki bakım, temizlik ve çevre düzeni faaliyetlerinin daha etkin şekilde yürütülmesi sağlanmaktadır.

Yangın güvenliği altyapısı da bu bütüncül yaklaşımın önemli bir parçasını oluşturmaktadır. İAOSB'nin yangın güvenliği altyapısının önemli unsurlarından biri de, Bölge içerisinde yer alan itfaiye hizmet binasıdır. İAOSB tarafından inşa edilerek

İzmir Büyükşehir Belediyesinin kullanımına sunulan tesis, yangın ve acil durumlara hızlı müdahale kapasitesini güçlendiren önemli yatırımlar arasında yer almaktadır.

Bölgedeki yangın güvenliği altyapısını destekleyen bir diğer unsur ise 1.800 metreküplük hacmiyle kentin en büyükleri arasında yer alan modern yüzme havuzudur. Spor ve dinlenme amacıyla hizmet veren tesis, aynı zamanda olası bir yangın durumunda üç itfaiye aracının yaklaşık iki dakika içerisinde su ikmali yapabilmesine imkân sağlayan altyapısıyla afet anlarında da kritik bir işlev üstlenmektedir.

Yangın güvenliğinin sürdürülebilir şekilde sağlanabilmesi ise yalnızca altyapı yatırımları ve ortak alanlarda yürütülen çalışmalarla sınırlı değildir. Katılımcı işletmelerin kendi parsellerinde düzenli çevre temizliği yapması, kuru otları temizlemesi, yanıcı nitelikteki malzemeleri güvenli şekilde depolaması veya bertaraf etmesi ve çalışanlarda yangın güvenliği farkındalığını artırmaya yönelik uygulamaları hayata geçirmesi, Bölge genelindeki güvenlik zincirinin tamamlayıcı unsurları arasında yer almaktadır.

Bu anlayış doğrultusunda İAOSB, katılımcılarına yönelik bilgilendirme ve farkındalık çalışmalarını da sürdürmektedir. Hazırlanan “Yangın Riskini Azaltmak İçin 8 Önlem” rehberi ile işletmelerde alınabilecek temel tedbirler hatırlatılırken, elektrik panolarına yönelik termal kamera kontrol hizmetiyle de olası risklerin erken aşamada tespit edilmesine katkı sağlanmaktadır.

Altyapı yatırımları, düzenli saha çalışmaları, teknik hizmetler ve farkındalık uygulamalarını bir araya getiren bu bütüncül yaklaşım, İAOSB'nin güvenli, sürdürülebilir ve kesintisiz üretim ortamını destekleyen temel unsurlardan birini oluşturmaktadır.



İHMALLER BİRİKİRSE, YANGIN BÜYÜR.

Yaz aylarında artan sıcaklıklarla birlikte yangın riski de artıyor.

Küçük ihmaller büyük kayıplara dönüşmeden birlikte önlem alalım.



YANGIN RİSKİNİ AZALTMAK İÇİN 8 ÖNLEM



01 Kuru Ot ve Yanıcı Atıkları Temizleyelim

Parsel içerisindeki kuru otları, dalları ve yanıcı atıkları düzenli olarak temizleyelim.



02 Cam ve Pet Şişeleri Doğada Bırakmayalım

Cam ve pet şişeleri doğada güneş ışığına maruz bırakmayalım, uygun atık kutularına atalım.



03 Açık Alanda Ateş ve Kaynak İşlerini Kontrol Altında Tutalım

Kaynak, taşlama ve açık ateş çalışmalarını yalnızca gerekli önlemler alınmış alanlarda gerçekleştirelim.



04 Elektrik Panolarını ve Kablolarını Düzenli Kontrol Edelim

Eski, hasarlı veya aşırı yük altında çalışan elektrik ekipmanlarını bakım ve onarımdan geçirelim.



05 Yangın Söndürme Ekipmanlarını Hazır Tutalım

Yangın tüplerinin dolu, erişilebilir ve periyodik kontrollerinin yapılmış olduğundan emin olalım.



06 Acil Çıkış ve Müdahale Yollarını Açık Tutalım

Acil çıkış kapılarının ve itfaiye erişim yollarının her zaman engelsiz olduğundan emin olalım.



07 Depolama Alanlarını Düzenli Tutalım

Yanıcı malzemeleri kapalı, güvenli alanlarda ve güneş ışığına maruz bırakmadan depolayalım.



08 Düzenli Olarak Bilgilendirmeler Yapalım

Yangın konusunda doğru müdahale için gerekli eğitim ve tatbikatları gerçekleştirelim.



**YANGIN BİR ANDA ÇIKMAZ.
İHMALLER BİRİKİRSE, YANGIN BÜYÜR.**
Daha güvenli bir çevre için birlikte önlem alalım.



İAOSB
İZMİR ATATÜRK
ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

KÜÇÜK BİR KONTROL, BÜYÜK BİR RİSKİ ÖNLEYEBİLİR.



İAOSB'DEN TERMAL KONTROL HİZMETİ

Yaz aylarında artan hava sıcaklıklarıyla birlikte elektrik tesisatları ve özellikle elektrik panolarında meydana gelebilecek aşırı ısınma, gevşek bağlantı, dengesiz yüklenme ve ekipman arızaları, sanayi tesislerinde yangın riskini artıran önemli unsurlar arasında yer alıyor. Bu risklerin erken aşamada tespit edilmesi; can ve mal güvenliğinin sağlanması, üretim sürekliliğinin korunması ve olası maddi kayıpların önlenmesi açısından büyük önem taşıyor.

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB), yaz döneminde artan yangın risklerine karşı yürüttüğü önleyici çalışmalar kapsamında, Elektrik İşletme Müdürlüğü bünyesinde bulunan termal kamera ile elektrik panolarına yönelik termal kontrol hizmeti sunuyor.

Termal kamera ile gerçekleştirilen kontroller sayesinde, normal çalışma koşullarında fark edilmesi güç olan sıcaklık artışları ile olası arıza noktaları tespit edilerek katılımcı firmalara bilgi veriliyor. Böylece gerekli bakım ve düzeltici faaliyetlerin zamanında gerçekleştirilmesine katkı sağlanması amaçlanıyor.

Talep doğrultusunda ve randevu sistemiyle bedelsiz olarak sunulan hizmet, elektrik panolarında oluşabilecek arızaların ve yangın risklerinin henüz büyümeden belirlenmesine olanak tanırken, bakım süreçlerinin daha planlı şekilde yürütülmesine de katkı sunuyor. Erken tespit edilen uygunsuzlukların giderilmesiyle birlikte elektrik sistemlerinin güvenli ve kesintisiz işletilmesi desteklenirken, enerji kayıplarına neden olabilecek sorunların önüne geçilmesine de katkı sağlanabiliyor.

Randevu için iletişim:

Bahadır BAYKUŞ – bbaykus@iaosb.org.tr

Ramazan CİNGÖZ – rcingoz@iaosb.org.tr

Caner NALBANT – cnalbant@iaosb.org.tr

TERMAL KAMERA İLE KONTROL



Aşırı ısınmaları



Gevşek bağlantıları



Dengesiz yüklenmeleri



Arızalı ekipmanları

erken aşamada tespit etmeye yardımcı olur.

SAĞLADIĞI FAYDALAR



Yangın riskini azaltır



Enerji sürekliliğini destekler



Bakım maliyetlerini düşürür



Kesintisiz üretime katkı sağlar

İAOSB DEPREM AÇISINDAN AFET RİSK YÖNETİM KAPASİTESİNİN GELİŞTİRİLMESİ PROJESİ RAPORU YAYIMLANDI



İzmir Kalkınma Ajansı Teknik Destek Programı kapsamında ve Dokuz Eylül Üniversitesi iş birliğiyle yürütülen İAOSB Deprem Açısından Afet Risk Yönetim Kapasitesinin Geliştirilmesi Projesi ile İAOSB'nin deprem riskleri çok yönlü olarak değerlendirildi. Hazırlanan raporla, Bölgenin afetlere karşı dirençliliğini güçlendirmeye yönelik kısa, orta ve uzun vadeli strateji ve eylem önerileri ortaya konuldu.



Depremler; yapıların yanı sıra üretimi, istihdamı, ulaşımı, teknik altyapıyı ve tedarik zincirlerini aynı anda etkileyebilen çok boyutlu afetlerdir. Sanayi bölgelerinde meydana gelebilecek bir kesinti, yalnızca işletmeleri değil, kent ve ülke ekonomisini de zincirleme biçimde etkileyebilir. Bu nedenle organize sanayi bölgelerinin afetlere karşı hazırlığı, çalışanların güvenliği kadar üretimin sürdürülebilirliği açısından da büyük önem taşıyor.

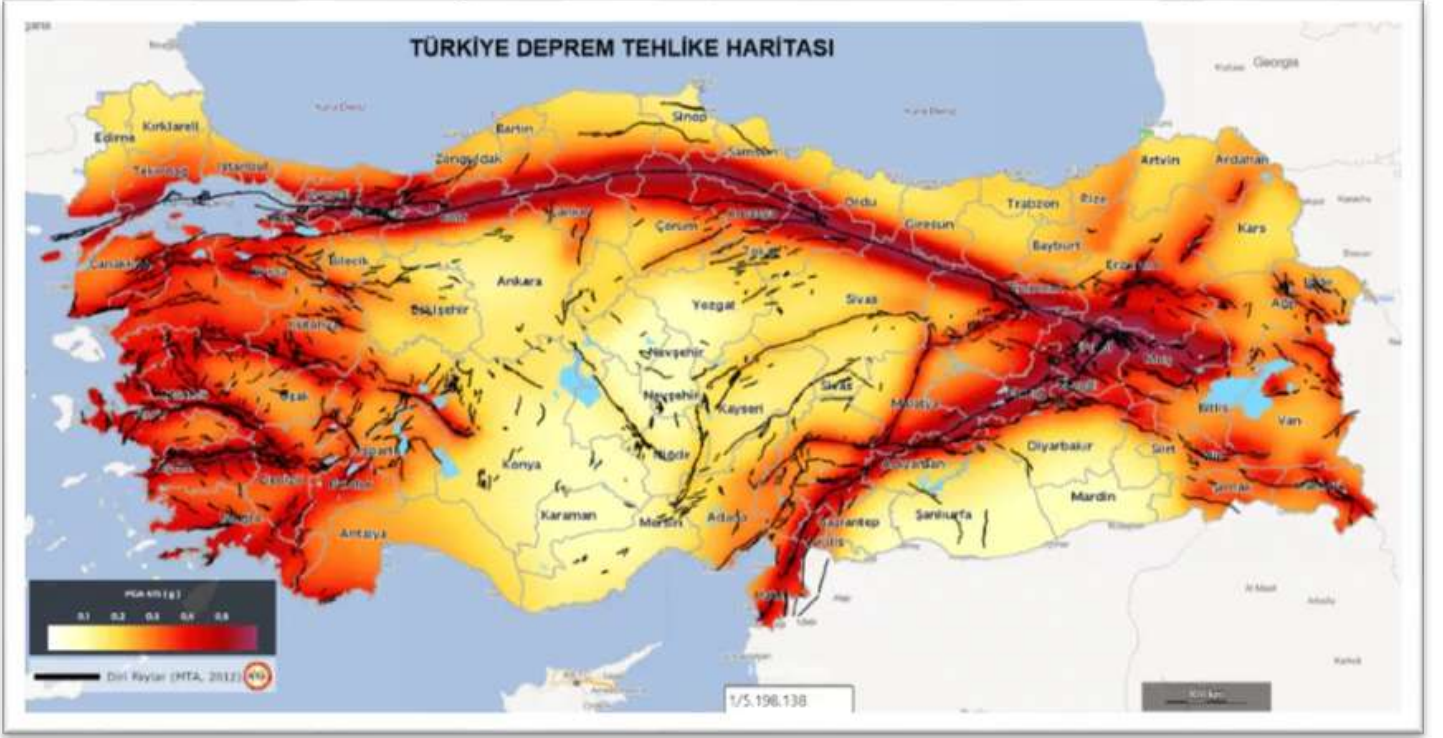
30 Ekim 2020'de meydana gelen Ege Denizi Depremi, İzmir'in deprem tehlikesini ve afet öncesi hazırlık çalışmalarının gerekliliğini bir kez daha ortaya koydu. 6 Şubat 2023'te 11 ili etkileyen depremler ise sanayi tesislerinde oluşabilecek hasarların üretim, istihdam, dış ticaret ve tedarik zincirleri üzerindeki etkilerini gösterdi.



Yaşanan felaketlerden hareketle, İzmir Kalkınma Ajansının 2023 Yılı Teknik Destek Programı kapsamında desteklenen "İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesinin Deprem Açısından Afet Risk Yönetim Kapasitesinin Geliştirilmesi Projesi" hayata geçirildi. İAOSB'nin yararlanıcısı olduğu proje, Dokuz Eylül Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Şehir Planlama Bölümü ve Mühendislik Fakültesi İnşaat Mühendisliği Bölümü akademisyenlerinden oluşan proje ekibi tarafından yürütüldü.

Bölge çok yönlü olarak incelendi

Proje ile olası bir depremin İAOSB üzerindeki etkilerinin en aza indirilmesi, Bölgeye özgü risk ve kırılganlıkların belirlenmesi ve afet öncesinden afet sonrasına kadar uzanan bütüncül bir yönetim yaklaşımının geliştirilmesi amaçlandı.



Çalışma yalnızca mevcut durumun tespit edilmesiyle sınırlı tutulmadı. Belirlenen risklerin azaltılmasına yönelik önceliklerin, uygulanabilecek eylemlerin ve sürece katkı sağlayacak paydaşların tanımlanması da hedeflendi.

Proje kapsamında saha çalışmaları ve gözlemler gerçekleştirildi; İAOSB Müdürlüğü birimleriyle görüşmeler, sektör temsilcileriyle odak grup toplantıları ve firma anketleri yapıldı. Firmaların afet risklerine ilişkin farkındalıklarını ve hazırlık durumlarını değerlendirmeye yönelik anket, 16 Eylül–16 Ekim 2024 tarihleri arasında uygulandı.

İAOSB'nin arşiv, ruhsat ve altyapı verilerinin de çalışmaya dâhil edilmesiyle elde edilen bilgiler coğrafi bilgi sistemleri aracılığıyla mekânsal analizlere dönüştürüldü. Böylece riskler sektörel faaliyetler, ulaşım bağlantıları, teknik altyapı, çevresel ilişkiler ve afetlere hazırlık kapasitesiyle birlikte değerlendirildi.

Raporda risk ve kırılganlıklar; sektörel riskler, alansal ve çevresel riskler, ulaşım ve teknik altyapı kapasitesi, yapısal ve yapısal olmayan riskler ile dayanıklılık ve hazırlık kapasitesi olmak üzere beş temel başlık altında ele alındı.

Raporun en önemli çıktılarından biri, tespit edilen riskleri uygulamaya dönük önerilerle ilişkilendiren eylem planı oldu. Afet öncesi hazırlıklar kısa, orta ve uzun vadeli olmak üzere 1, 2 ve 5 yıllık dönemler üzerinden yapılandırıldı.

Hazırlanan rapor, yalnızca mevcut riskleri ortaya koyan bir araştırma değil, Bölgenin afetlere karşı dirençliliğini artıracak uygulamalar için yol haritası niteliği taşıyor.



Raporda belirlenen önceliklerin ilgili kurumlar, işletmeler ve paydaşlarla birlikte değerlendirilmesi, gerekli teknik incelemelerin yapılması ve eylemlerin aşamalı biçimde hayata geçirilmesi hedefleniyor.

İAOSB'nin afetlere hazırlık çalışmaları deprem riskiyle de sınırlı kalmıyor. Aşırı yağışlara karşı drenaj altyapısının geliştirilmesine yönelik çalışmalar Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi iş birliğiyle yürütülürken olası bir afet sonrasında Bölge hizmetlerinin en kısa sürede yeniden devreye alınmasını amaçlayan İş Sürekliliği Planı kapsamında da kurumsal hazırlıklar sürdürülüyor.

Deprem risklerinin belirlenmesiyle başlayan sürecin, üretimin sürdürülebilirliğini ve Bölgenin güvenliğini güçlendirecek uygulamalarla devam etmesi amaçlanıyor.

Detaylı bilgi için rapora bağlantıdan erişebilirsiniz:
<https://www.iaosb.org.tr/uploads/pdfcatalog/izmiraturkos-braporu.pdf>

2035'E GİDEN YOLDA İAOSB'NİN YOL HARİTASI

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesinin geleceğe yönelik hedefleri ve dönüşüm vizyonu, 9 Eylül Gazetesi'nde yayımlanan kapsamlı röportajda ele alındı. İAOSB Yönetim Kurulu Başkanının değerlendirmeleriyle; 2035'e uzanan süreçte dijitalleşme, yeşil dönüşüm, sürdürülebilir üretim, teknoloji yatırımları ve nitelikli insan kaynağı alanlarında atılacak adımlar kamuoyuyla paylaşıldı.

İAOSB'nin önümüzdeki 10 yıl için en önemli hedefleri ve yatırım planları nelerdir?

Sanayide artık yeni bir dönem yaşıyoruz. Eskiden üretim kapasitesi ve maliyet avantajı ön plandaydı. Bugün ise teknolojiyi ne kadar etkin kullandığınız, kaynaklarınızı ne kadar verimli yönettiğiniz ve değişime ne kadar hızlı uyum sağlayabildiğiniz en az üretim kadar önem taşıyor. Biz de yatırımlarımızı bu değişimi dikkate alarak planlıyoruz.

Önümüzdeki on yıla ilişkin yol haritamızı dijital dönüşüm, sürdürülebilir üretim ve nitelikli insan kaynağı üzerine kurduk. Çünkü geleceğin rekabetinde bu üç alanın belirleyici olacağına inanıyoruz.

Bu kapsamda hayata geçirmeyi planladığımız Veri Merkezi Projesi, Bölgemizin dijital dönüşümüne ivme kazandıracak stratejik yatırımlardan biri olacak. Artık veri de elektrik, su ve doğal gaz kadar kritik bir üretim girdisi. Sanayicimizin bu alandaki ihtiyaçlarını bugünden karşılayacak güvenli bir altyapı oluşturmayı hedefliyoruz.

Bunun yanında çevre yatırımlarımızı sürdürüyor, altyapımızı güçlendiriyor ve genişleme alanımıza yönelik çalışmalarımıza devam ediyoruz. Amacımız sadece üretim kapasitesini artırmak değil; yüksek teknolojiye dayalı, katma değeri yüksek ve sürdürülebilir üretimi destekleyen güçlü bir sanayi yapısını geleceğe taşımak.

Avrupa Yeşil Mutabakat süreci ve karbon ayak izi azaltımı konusunda bölgedeki firmalara nasıl bir yol haritası sunuyorsunuz?

Avrupa Yeşil Mutabakatı ile birlikte sanayide oyunun kuralları değişmeye başladı. Artık yalnızca kaliteli üretim yapmak yeterli değil. Ürünün hangi enerjiyle üretildiği, ne kadar su tüketildiği ve karbon ayak izi de ihracatta belirleyici unsurlar arasında yer alıyor. Bu nedenle yeşil dönüşümü yalnızca çevresel bir sorumluluk olarak değil, sanayimizin rekabet gücünü koruyacak stratejik bir süreç olarak değerlendiriyoruz.



Açıkçası önümüzdeki yıllarda en kritik konulardan birinin su yönetimi olacağını düşünüyorum. Bu nedenle Arıtılmış Atık Suyun Geri Kazanımı Projemizi çok önemsiyoruz. Bu önemli projenin şebeke altyapısıyla geri kazanılmış suyu yeniden üretime kazandıracağız. Çamur Susuzlaştırma ve Termal Kurutma Tesisi ile de arıtma çamurlarını alternatif yakıtla dönüştürerek döngüsel ekonomiye katkı sağlayacağız.

Diğer taraftan enerji verimliliği, karbon yönetimi ve kaynak verimliliği konusunda firmalarımıza rehberlik etmeye devam ediyoruz. Çünkü bu dönüşüm ancak sanayicimizle birlikte hareket ettiğimiz ölçüde başarıya ulaşacaktır.

Dijitalleşme, yapay zekâ ve otomasyon gibi teknolojilerin OSB'deki üretim süreçlerine entegrasyonu konusunda ne tür projeler yürütülüyor?

Yapay zekâ artık konuştuğumuz bir gelecek senaryosu değil; üretimin içinde hızla yerini alan bir gerçeklik. Önümüzdeki dönemde üretim planlamasından kalite kontrole, enerji yönetiminden bakım süreçlerine kadar birçok alanda bu teknolojileri daha fazla göreceğiz.

Biz de bu dönüşümü yakından takip ediyoruz. Dijitalleşmeyi yalnızca yazılım veya otomasyon yatırımı olarak değil, sanayimizin geleceğini şekillendirecek temel altyapılardan biri olarak görüyoruz.

Bu doğrultuda planladığımız Veri Merkezi Projesi ile firmalarımıza güvenli, yüksek kapasiteli ve kesintisiz bir dijital altyapı sunmayı hedefliyoruz. Enerji altyapımızda kullandığımız akıllı izleme ve yönetim sistemleriyle de kaynakların daha verimli kullanılmasını sağlıyoruz.

Bugün rekabet avantajı sağlayacak en önemli unsurun veriyi doğru yönetebilmek olduğuna inanıyorum. Biz de İAOSB olarak sanayicimizin bu dönüşümün dışında kalmaması için gerekli altyapıyı bugünden hazırlıyoruz.

İzmir Atatürk OSB'nin İzmir ve Türkiye ekonomisine sağladığı katkıyı rakamlarla ve örneklerle nasıl özetlersiniz?

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi bugün 600'ün üzerinde üretici firması, yaklaşık 55 bin kişilik istihdamı ve 4,4 milyar doları aşan ihracatıyla Türkiye'nin en önemli üretim merkezlerinden biri konumunda.

Ancak bizi asıl mutlu eden, Bölgemizde faaliyet gösteren firmalarımızın ulusal ölçekte elde ettiği başarılar. Son dönemde açıklanan EBSO Üretimden Satışlara Göre En Büyük 100 Sanayi Kuruluşu, Türkiye İhracatçılar Meclisi İlk 1000 İhracatçı Araştırması, İSO Türkiye'nin İlk 500 Büyük Sanayi Kuruluşu ve İSO Türkiye'nin İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listelerinde çok sayıda firmamızın yer alması, İAOSB'nin üretim gücünü ve rekabetçiliğini açıkça ortaya koyuyor.

Bu başarılar tesadüf değil. Güçlü altyapının, planlı gelişim anlayışının ve sanayicilerimizle kurduğumuz güvene dayalı iş birliğinin doğal sonucu.

Bizim görevimiz de bu başarıların devamını sağlayacak zemini hazırlamak. Önümüzdeki dönemde yüksek teknoloji üretimi, katma değerli ihracat, dijitalleşme ve yeşil dönüşüm alanlarında atacağımız adımlarla firmalarımızın rekabet gücünü daha da artırmayı hedefliyoruz.



Yeni mezun gençlerin sanayiye kazandırılması için OSB'nin eğitim kurumlarıyla iş birliği ve istihdam politikaları nasıl şekilleniyor?

Bence sanayinin geleceğini belirleyecek en önemli unsur insan kaynağı. En gelişmiş teknolojiye sahip olabilirsiniz; ancak o teknolojiyi geliştirecek, yönetecek ve sürekli yenileyecek nitelikli insan kaynağı olmadan sürdürülebilir başarıdan söz etmek mümkün değil. Bu nedenle eğitimi, sanayimizin geleceğine yapılmış en değerli yatırım olarak görüyoruz.



Tam burslu eğitim veren Özel İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Nedim Uysal Mesleki ve Teknik Anadolu Lisemiz, bu anlayışın en somut örneklerinden biri. Gençlerimizin fabrikayı mezun olduktan sonra değil, eğitim hayatları boyunca tanımlarını önemsiyoruz. Üretim kültürüyle erken yaşta tanışmalarının hem mesleki gelişimlerine hem de kariyer planlamalarına önemli katkı sağladığına inanıyoruz.

Önümüzdeki dönemde üniversite-sanayi iş birliklerini daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz. Uzun zamandır dile getirdiğimiz teknik üniversite hedefimizi de yalnızca bir eğitim yatırımı olarak değil, Bölgemizin üretim kültürünü bilim, teknoloji ve Ar-Ge ile buluşturacak stratejik bir adım olarak görüyoruz.

Yeşil OSB vizyonunuzun, İzmir'deki sanayi markalarının küresel rekabet gücüne nasıl katkı sağlayacağını düşünüyorsunuz? Bu süreçte en kritik dönüm noktası sizce nedir?

Bence bundan sonraki süreçte rekabetin en önemli ölçütü değişime ne kadar hızlı uyum sağlayabildiğimiz olacak. Kaynaklarını verimli kullanan, dijital altyapısını güçlendiren, çevreye duyarlı üretim yapan ve nitelikli insan kaynağı yetiştiren üretim merkezleri ön plana çıkacak.

Biz Yeşil OSB vizyonumuzu da tam olarak bu anlayış üzerine inşa ediyoruz. Çevre yatırımlarını dijital dönüşümden, dijital dönüşümü eğitimden, eğitimi de güçlü altyapıdan ayrı düşünmüyoruz. Bunların tamamı birbirini tamamlayan bir bütün.

Hedefimiz, 2035'e geldiğimizde İAOSB'nin yalnızca üretim kapasitesiyle değil; teknoloji yatırımları, su ve enerji yönetimindeki başarısı, çevreci uygulamaları ve yetişmiş insan kaynağıyla örnek gösterilen bir Organize Sanayi Bölgesi olması.

Sonuçta sanayinin geleceği bugünden verdiğimiz kararlarla şekillenecek. Biz de tüm projelerimizi günü kurtaran çözümlerle değil, önümüzdeki yılların ihtiyaçlarını dikkate alan uzun vadeli bir bakış açısıyla planlıyor ve hayata geçiriyoruz.

NORM FASTENERS'A TOYOTETSU'DAN ÇİFTE PERFORMANS ÖDÜLÜ

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB) katılımcı firmalarından Norm Fasteners, uzun yıllardır iş birliği yürüttüğü Toyotetsu tarafından mühendislik ve kalite performansı alanlarında iki ayrı ödüle layık görüldü.

Norm Fasteners, Toyotetsu tarafından “Proje İlerleyişi Performansı Ödülü” ve “Kalite Sürekliliği Performansı Ödülü” olmak üzere iki ayrı kategoride ödüllendirildi. Şirketin yürüttüğü Ar-Ge, mühendislik ve kalite odaklı çalışmaların yanı sıra uzun soluklu iş birliği kapsamında ortaya koyduğu performans, ödüllerin verilmesinde etkili oldu.

Proje İlerleyişi Performansı Ödülü, Toyotetsu'nun Japonya'dan tedarik ettiği bazı ürünlerin yerleştirilmesine yönelik çalışmalar kapsamında gerçekleştirilen mühendislik faaliyetleri nedeniyle verildi. Süreç boyunca yürütülen Ar-Ge çalışmaları, teknik problemlere geliştirilen çözümler ve iki şirket arasında sürdürülen koordineli proje yönetimi değerlendirmede öne çıkan unsurlar arasında yer aldı.

Kalite Sürekliliği Performansı Ödülü ise şirketin kalite yönetimindeki istikrarlı yaklaşımını ortaya koydu. Toyotetsu tarafından yapılan değerlendirmelerde; kalite şikâyetlerinin düşük seviyede tutulması, geri bildirimlere hızlı yanıt verilmesi ve düzeltici faaliyetlerin etkin şekilde uygulanması ödülün verilmesinde belirleyici kriterler oldu.

Konuya ilişkin değerlendirmede bulunan Norm Holding Bağlantı Elemanları Başkanı M. Selim Göksu, Toyotetsu gibi yüksek kalite standartlarıyla çalışan küresel bir iş ortağı tarafından iki ayrı kategoride ödüllendirilmelerinin şirket için önemli bir değer taşıdığını belirtti.

Göksu, bu başarının Ar-Ge, mühendislik, kalite ve operasyon ekiplerinin ortak çalışmasının bir sonucu olduğunu ifade ederek, uzun yıllardır sürdürülen iş birliğinin uluslararası ölçekte takdir görmesinden memnuniyet duyduklarını söyledi.

Uluslararası iş ortakları tarafından verilen bu tür ödüller, İAOSB katılımcısı firmaların mühendislik altyapısı, kalite yönetimi ve katma değerli üretim alanındaki yetkinliklerinin uluslararası platformlarda da karşılık bulduğunu ortaya koyarken, Türk sanayisinin rekabet gücüne sağladıkları katkıyı da gözler önüne seriyor.





İAOSB CUP'TA ŞAMPİYONLUK COŞKUSU KUPA TÖRENİYLE TAÇLANDI

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB) ile Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Sanayici ve İş İnsanları Dayanışma Derneği (ASAD) iş birliğinde, Coldwell Banker Yön Gayrimenkul ana sponsorluğunda düzenlenen İAOSB Cup Şirketler Arası Futbol Turnuvası'nın ardından, şampiyon Norm Holding için kupa töreni gerçekleştirildi.



Şampiyon Norm Holding'in ev sahipliğinde gerçekleştirilen kupa törenine Norm Holding Yönetim Kurulu Üyesi Muhittin Bilget, İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace, ASAD Yönetim Kurulu Başkanı Şule Şenol ve turnuvada mücadele eden sporcular katıldı. Organizasyon boyunca sergilenen centilmence mücadele ve takım ruhu dolayısıyla sporcular tebrik edilirken, turnuvanın sanayi kuruluşları arasında oluşturduğu birlik, beraberlik ve dayanışma ortamı da bir kez daha vurgulandı.



Rekabetin Kazanını Dostluk Oldu

Sekiz hafta boyunca sanayi kuruluşlarının takımlarını aynı sahada buluşturan ve kurumsal aidiyet duygusunu güçlendiren örnek bir organizasyon olarak gösterilen İAOSB Cup, heyecan dolu karşılaşmaların ardından dostluk ve dayanışma ruhuyla tamamlandı. Turnuvayı namağlup şampiyon olarak tamamlayan Norm Holding, kupasını düzenlenen törenle teslim alırken, organizasyon boyunca ortaya konan centilmence mücadele ve takım ruhu bir kez daha takdir topladı.

Norm Holding Yönetim Kurulu Üyesi Muhittin Bilget, "İAOSB'de çalışanların sosyal yaşamına katkı sunan çalışmaları dolayısıyla İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace'ye ve futbol turnuvasını yeniden sanayicilerle buluşturan ASAD Yönetim Kurulu Başkanı Şule Şenol'a teşekkür ederim. Spor kazanmak ve kaybetmekten ibaret değildir" diye konuştu. Organizasyonun en değerli kazanımının dostluk ve birliktelik olduğunu ifade eden Bilget, "Bu işte kazanmak da var, kaybetmek de var. Önemli olan birlikte oynamak, eğlenmek ve yarışmak" sözleriyle sporun birleştirici gücüne dikkat çekti.



ASAD Yönetim Kurulu Başkanı Şule Şenol ise uzun yılların ardından yeniden düzenlenen futbol turnuvasının gördüğü yoğun ilgiden duyduğu memnuniyeti dile getirerek, organizasyonun temel amacının çalışanları ortak bir sosyal platformda buluşturmak, kurumlar arasındaki iletişimi güçlendirmek ve motivasyonu artırmak olduğunu söyledi. Şenol, turnuvada bu yıl yakalanan birlik ve beraberlik ruhunun gelecek yıllarda düzenlenecek organizasyonlar için önemli bir başlangıç olduğunu belirtti.

Tören, şampiyonluk kupasının Norm Holding takımına takdim edilmesi ve anı fotoğraflarının çekilmesinin ardından sona erdi.

İAOSB Cup Gelenekselleşiyor

İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Gerk Karace ise başarıyla tamamlanan turnuvada emeği geçen ASAD Yönetimine ve destek veren tüm paydaşlara teşekkür ederek, organizasyonun gelecek yıllarda da büyüyerek devam etmesini temenni etti. Turnuvada sergilenen centilmence mücadeleyi ve takım ruhunu takdir eden Karace, namağlup şampiyonluğa ulaşan Norm Holding'i tebrik ederken, gol krallığını 16'şar golle paylaşan Norm Holding'den Muzaffer Kartal ile Tolkar Makina'dan Ömer Önder Yazıcı'yı da başarılarından dolayı kutladı.





SANAYİ, SANAT VE SOSYAL SORUMLULUK “ZÜMRÜD-Ü ANKA” PROJESİNDE BULUŞTU

OBEL Civata Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, İAOSB Sağlık ve Eğitim Vakfı Kadınlar Kulübü Kurucu Üyelerinden ve İAOSB Korosu üyesi Gül Cabbaroğlu Nacaroglu, yayımladığı “Zümrüd-ü Anka” adlı plak projesinden elde edilecek geliri İAOSB Vakfına bağışlayarak çocuklar ve kadınlar yararına yürütülen sosyal çalışmalara destek verecek.

OBEL Civata Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, İAOSB Sağlık ve Eğitim Vakfı Kadınlar Kulübü Kurucu Üyelerinden ve İAOSB Korosu üyesi Gül Cabbaroğlu Nacaroglu, sanayideki üretim anlayışını sanatla buluşturan örnek bir sosyal sorumluluk projesine imza attı.

Tiyatro ve müzik alanındaki çalışmalarıyla da üretmeye devam eden Nacaroglu, “Zümrüd-ü Anka” isimli plak projesini hayata geçirdi. Türkiye’deki organize sanayi bölgeleri arasında, bir kadın sanayicinin sanatsal üretimini sosyal sorumluluk amacıyla hayata geçirmesi bakımından dikkat çeken proje, sanayi, sanat ve dayanışmayı aynı çatı altında buluşturuyor.

Proje kapsamında hazırlanan 700 adet plak, sanatseverlerle buluşacak. Plaklardan elde edilecek gelirin tamamı ise İAOSB Sağlık ve Eğitim Vakfına bağışlanarak çocuklar ve kadınlar yararına yürütülen eğitim, sağlık ve sosyal destek çalışmalarında kullanılacak.



Sanayi, sanat ve sosyal sorumluluğu bir araya getiren “Zümrüd-ü Anka” projesiyle sağlanacak her katkı, İAOSB Sağlık ve Eğitim Vakfının toplumsal fayda odaklı çalışmalarına güç katacak. Bu anlamlı dayanışma projesinin, sosyal sorumluluk alanında örnek teşkil etmesi ve daha fazla kişiye ilham vermesi hedefleniyor.

Ayrıntılı Bilgi İçin:

Aynur DİPLİGÜNEŞ
aynur.dipligunes@ataerenerji.com.tr

Aslı ALTEKİN
aaltekin@iaosb.org.tr

500 ISO
TÜRKİYE'NİN
İKİNCİ 500 BÜYÜK
SANAYİ KURULUŞU
2025

**İAOSB'DEN
10 FİRMA**

ISO TÜRKİYE'NİN İKİNCİ 500 BÜYÜK SANAYİ KURULUŞU LİSTESİNDE

Atik Metal
Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

BATİBETON

ÇİMBETON
CİMENTİR HOLDİNG

ESEN

Nemak
Innovative Lightweighting

**NORM
FASTENERS**

**NORM
COATING**

**ÖZGÖRKEY
GROUP**

ZF GROUP

İAOSB'DEN İSO İKİNCİ 500 LİSTESİNE 10 FİRMA

İstanbul Sanayi Odasının (İSO) açıkladığı “Türkiye’nin İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu-2025” araştırmasında İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesinden (İAOSB) 10 firma yer aldı. Böylece İSO’nun İlk 500 ve İkinci 500 araştırmalarında İAOSB’den toplam 21 firma, Türkiye’nin en büyük 1000 sanayi kuruluşu arasında yer alma başarısı gösterdi.

Üretimden satışlar kriteri esas alınarak hazırlanan İSO araştırmaları, Türkiye sanayisinin performansını ortaya koyan en önemli göstergeler arasında yer alıyor. İAOSB firmalarının her iki listede de güçlü şekilde temsil edilmesi; Bölgenin üretim kapasitesini, rekabet gücünü ve ülke ekonomisine sağladığı katma değeri bir kez daha ortaya koydu.

Karace: “Üretim Kültürümüzün Güçlü Bir Yansıması”

İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace, İSO İlk 500 ve İkinci 500 araştırmalarında elde edilen sonucun, Bölgenin üretim gücünü ve sanayicilerinin istikrarlı başarısını ortaya koyduğunu belirtti.

Karace, “İSO’nun açıkladığı İlk 500 ve İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu araştırmalarında Bölgemizden toplam 21 firmanın yer alması bizim için gurur vericidir. Bu başarı; yatırım yapan, üreten, ihracat gerçekleştiren ve istihdam oluşturan sanayicilerimizin özverili çalışmalarının ortak sonucudur.

Firmalarımızın bu önemli araştırmalarda istikrarlı şekilde yer alması, İAOSB’nin güçlü sanayi ekosisteminin ve üretim kültürünün en somut göstergelerinden biridir.” dedi.

İAOSB olarak sanayicilerin rekabet gücünü artıracak yatırımları ve projeleri kararlılıkla sürdürdüklerini ifade eden Karace, “Altyapı yatırımlarımızı güçlendirirken, yeşil dönüşüm, dijitalleşme ve sürdürülebilir üretim alanlarında yürüttüğümüz çalışmalarla sanayicilerimizin yanında olmaya devam ediyoruz. Firmalarımızın ulusal ölçekte elde ettiği her başarı, Bölgemizin gelişimine olduğu kadar İzmir ve Türkiye sanayisinin geleceğine de katkı sağlıyor.” diye konuştu.

Karace, İSO İlk 500 ve İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu araştırmalarında yer alan tüm firmaları ve çalışanlarını tebrik ederek başarılarının devamını diledi.

İAOSB’den İSO İkinci 500 listesine giren firmalar

- 40 Nemak İzmir Döküm Sanayi A.Ş.
- 66 Norm Somun San. ve Tic. A.Ş.
- 97 Çimbeton Hazırbeton ve Prefabrik Yapı Elemanları San. ve Tic. A.Ş.
- 117 ZF Lemförder Aks Modülleri San. ve Tic. A.Ş.
- 126 Esen Plastik San. ve Tic. A.Ş.
- 214 Uysal Makina San. İth. İhr. ve Tic. A.Ş.
- 220 Özgörkey Otomotiv Turizm Gıda San. ve Tic. A.Ş.
- 231 Batıbeton Sanayi A.Ş.
- 260 Atik Metal San. ve Tic. A.Ş.
- 288 Norm İzmir Cıvata San. Tic. A.Ş.

İZMİR VALİSİ DR. SÜLEYMAN ELBAN İLE BULUŞMA

İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace ile Yüksek İstişare Kurulu Başkanı Mustafa Karabağlı, İzmir Valisi Dr. Süleyman Elban ile bir araya geldi.

Görüşmede, İzmir sanayisinin gelişimi ve organize sanayi bölgelerinin kent ekonomisine sağladığı katkılar üzerine değerlendirmelerde bulunuldu.



ÖDEMiŞ OSB'DEN İAOSB'YE ZİYARET

Ödemiş Kaymakamı ve Ödemiş Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Yavuz Erdoğan, Ödemiş Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Surav ile Ödemiş Organize Sanayi Bölgesi Bölge Müdürü Volkan Şahin, İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace'yi ziyaret etti. Gerçekleşen ziyarette, organize sanayi bölgelerinin gelişimi, bölgesel sanayi yatırımları ve kurumlar arası iş birliğini güçlendirecek konular üzerine görüş alışverişinde bulunuldu.



FOÇA BELEDİYE BAŞKANI İAOSB'DE

Foça Belediye Başkanı Saniye Bora Fıçı, İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace'yi ziyaret etti. Gerçekleşen ziyarette, sanayi ile yerel yönetimler arasındaki iş birliği olanakları ve bölgesel gelişime katkı sağlayacak konular üzerine görüş alışverişinde bulunuldu. Ziyaret, karşılıklı anı takdiminin ardından sona erdi.



DÜNYA ŞAMPİYONLARI İAOSB'DE

İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace ve Yüksek İstişare Kurulu Başkanı Mustafa Karabağlı, İspanya'da düzenlenen 2026 IQFOIL Youth & Junior Dünya Şampiyonası'nda önemli başarılarla imza atan sporcular Parla Kabasakal, Zeynep Mavioğlu ve Doğa Çoker'i, Emr Windsurf ve Yelken Kulübü Yönetim Kurulu Başkanı Kadri Özkan ile Antrenör Emirşah Polat eşliğinde ağırladı.

Buluşmada, iki dünya şampiyonluğu ve bir dünya üçüncülüğü elde eden genç sporcular başarılarından dolayı tebrik edilirken, uluslararası alanda elde ettikleri başarıların Türk sporuna sağladığı katkının önemine vurgu yapıldı.



DUAYEN SANAYİCİLER İAOSB'NİN GELECEĞİ İÇİN BİR ARAYA GELDİ

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB) Yüksek İstişare Kurulu, sanayinin farklı dönemlerine tanıklık etmiş duayen sanayicilerin katılımıyla gerçekleştirildi. Aralarında İAOSB'ye geçmiş dönemlerde Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmış isimlerin de yer aldığı kurul üyeleri, Bölgenin devam eden yatırımlarını, stratejik projelerini ve gelecek dönem hedeflerini ortak akıl anlayışıyla değerlendirdi.

İAOSB'nin kurumsal hafızasını geleceğe taşıyan ve katılımcı yönetim anlayışının en önemli unsurlarından biri olan Yüksek İstişare Kurulu, iki ayda bir gerçekleştirilen olağan toplantısında bir araya geldi. Türkiye sanayisine uzun yıllar yön veren, bilgi ve deneyimleriyle İAOSB'nin gelişimine katkı sağlayan kurul üyeleri, Bölgenin mevcut çalışmaları hakkında bilgi alırken, yatırımlara ilişkin görüş ve önerilerini de paylaştı.

Toplantıda İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace tarafından Bölge genelinde devam eden yatırımlar ve planlanan projelere ilişkin kapsamlı bir sunum gerçekleştirildi. Yapımı süren yedi fabrika binası, KOSGEB Hizmet Binası, veri merkezi, yeni depo ve hizmet binası, yaya ve bisiklet köprüsü ile sosyal yaşam alanlarını güçlendirecek projelerde geline son durum kurul üyeleriyle paylaşıldı. Dijital dönüşüm vizyonunun önemli yatırımlarından biri olan veri merkezi projesine ilişkin yürütülen çalışmalar hakkında da kurul üyelerine bilgi verildi.

Toplantıda ayrıca sürdürülebilirlik odaklı yatırımlar kapsamında artırılmış atık suyun yeniden kullanımı, yeni altyapı projeleri ve su verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalar değerlendirildi. Artırılmış atık suyun katılımcı firmaların kullanımına sunulmasına yönelik yürütülen hazırlıkların, su kaynaklarının daha etkin kullanılmasına ve sanayicilerin üretim süreçlerine katkı sağlamasının hedeflendiği ifade edildi.



Kurul üyeleri, yatırımların ilerleyişi ve planlanan projeler üzerine değerlendirmelerde bulunarak üretim altyapısını güçlendirecek çalışmalar, yeni sanayi alanları ve sosyal donatı yatırımlarına ilişkin görüş ve önerilerini dile getirdi. Yapılan değerlendirmelerle, İAOSB'nin uzun vadeli hedeflerinin ortak akıl doğrultusunda şekillendirilmesine katkı sağlandı.

Toplantıya ilişkin değerlendirmelerde bulunan İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace, Yüksek İstişare Kurulunun Bölgenin gelişiminde önemli bir yol gösterici olduğunu belirterek şunları söyledi:

“Yüksek İstişare Kurulumuz yalnızca bir danışma organı değil; yılların sanayi tecrübesini geleceğe taşıyan önemli bir akıl platformudur. Geçmiş dönemlerde Bölgemize yön vermiş isimlerin bilgi ve deneyimlerini bugün yürüttüğümüz projelere yansıtmayı büyük bir kazanım olarak görüyoruz. Ortak akıl kültürünü esas alan yönetim anlayışımızla İAOSB'nin geleceğine birlikte yön vermeye devam edeceğiz.”

İAOSB'de düzenli olarak gerçekleştirilen Yüksek İstişare Kurulu toplantıları, Bölgenin kurumsal hafızasının korunmasına, sanayicilerin bilgi ve deneyimlerinin yönetim süreçlerine aktarılmasına ve uzun vadeli vizyonunun ortak akıl anlayışıyla geliştirilmesine katkı sunmayı sürdürüyor.

TÜBİTAK EUREKA NETWORK AFETLERDE DİRENÇLİLİK 2026 ÇAĞRISI AÇILDI

TÜBİTAK tarafından Eureka Network Afetlerde Dirençlilik 2026 Çağrısı açılmıştır. Çağrı kapsamında; doğal ve insan kaynaklı afetlere yönelik dayanıklılığın artırılması, afetlere hazırlık, müdahale ve iyileştirme süreçlerine katkı sağlayacak uluslararası Ar-Ge ve yenilik projelerinin desteklenmesi amaçlanmaktadır.

Çağrı; deprem, sel, kuraklık, orman yangınları, çığ gibi doğal afetlerin yanı sıra endüstriyel kazalar, şehir yangınları ve savaş veya çatışma kaynaklı yıkımlar gibi insan kaynaklı afetlere yönelik çözümlerin geliştirilmesini kapsamaktadır. Geliştirilecek ürün, süreç ve hizmetlerin; toplumun afetlere hazırlıklı olmasına, afetlere etkili şekilde müdahale edilmesine, afet sonrası iyileşme süreçlerinin desteklenmesine, can kayıplarının azaltılmasına, çevresel etkilerin sınırlandırılmasına ve iklim değişikliğinin neden olduğu afet risklerine karşı dayanıklılığın artırılmasına katkı sağlaması beklenmektedir.

Desteklenecek projelerin yeni bir teknoloji, ürün, süreç veya hizmet geliştirmeye ya da mevcut teknolojilerin afet uygulamalarına uyarlanmasına odaklanması gerekmektedir. Projelerin en az bir afet türünü hedeflemesi ve bu alana yönelik somut bir uygulama geliştirmesi beklenmektedir. Çağrı kapsamında; sürdürülebilirlik, tıbbi cihazlar, yapay zekâ, ileri üretim teknolojileri, yeni malzemeler ve benzeri alanlarda geliştirilecek Ar-Ge ve yenilik projeleri de değerlendirilebilecektir. Ayrıca, proje çıktılarının tamamlanmasını takip eden en geç 24 ay içerisinde uygulamaya alınması veya pazara sunulması beklenmektedir.

Çağrıya sermaye şirketi statüsündeki firmalar, yükseköğretim kurumları, kamu araştırma merkez ve enstitüleri, eğitim ve araştırma hastaneleri ile 6550 sayılı Kanun kapsamındaki araştırma altyapıları başvurabilecektir. Sermaye şirketi statüsünde olmayan kuruluşların başvuruları ise en az bir sermaye şirketi ortaklığında kabul edilmekte olup, sermaye şirketinin proje yürütücüsü olması gerekmektedir.

Destek oranları; büyük ölçekli kuruluşlar için %60, KOBİ'ler için %75, genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri ile özel bütçeli idareler, vakıf üniversiteleri, eğitim ve araştırma hastaneleri ile kamu araştırma merkez ve enstitüleri için %100 olarak uygulanacaktır. Türk proje ortaklarının toplam proje bütçesi 500.000 avroyu geçemeyecek olup, sermaye şirketi statüsünde olmayan kuruluşların bütçesi toplam proje bütçesinin en fazla %30'u kadar olabilecektir. Proje süresi ise en fazla 36 ay olarak belirlenmiştir.

Sermaye şirketlerinin personel, seyahat, danışmanlık, hizmet alımı, alet-teçhizat, yazılım, yayın alımı, malzeme ve sarf giderleri destek kapsamında yer almaktadır. Başvurular uluslararası ve ulusal olmak üzere iki aşamada gerçekleştirilecektir. Çağrı takvimi aşağıdaki görselde yer almaktadır.

Çağrıya ilişkin ayrıntılı bilgi ve başvuru koşullarına bağlantıdan ulaşılabilir:

<https://tubitak.gov.tr/tr/duyuru/eureka-network-afetlerde-direnclilik-2026-cagrisi-acildi>



TÜBİTAK 1711 YAPAY ZEKÂ EKOSİSTEM 2026 ÇAĞRISI BAŞVURULARI BAŞLADI



TÜBİTAK tarafından yürütülen **1711 Yapay Zekâ Ekosistem 2026 Çağrısı**, yapay zekâ teknolojilerinin sanayide yaygınlaştırılması ve ticarileştirilmesine yönelik projeleri desteklemek amacıyla başvuruya açıldı.

Çağrının temel amacı; üniversiteler ve kamu araştırma merkezleri ile enstitülerindeki bilgi birikiminden yararlanılarak, Türkiye’de yerleşik ve proje sonuçlarını ülkemizde uygulamayı taahhüt eden şirketler tarafından geliştirilen yapay zekâ teknolojilerinin, yapay zekâ çözümlerine ihtiyaç duyan kuruluşların gereksinimleri doğrultusunda ürün ve çözümlere dönüştürülmesine katkı sağlamaktır. Bu doğrultuda akademi, araştırma altyapıları ve özel sektör arasında güçlü bir iş birliği ekosisteminin oluşturulması hedeflenmektedir.

Başvurular: yapay zekâ çözümüne ihtiyaç duyan bir Müşteri Kuruluş (KOBİ veya büyük ölçekli şirket), teknoloji sağlayıcı olarak en az bir KOBİ statüsündeki şirket, proje konusunda deneyimli en az bir üniversite araştırma laboratuvarı/merkezi veya kamu araştırma merkezi/enstitüsü ile TÜBİTAK Yapay Zekâ Enstitüsünden oluşan konsorsiyumlar tarafından gerçekleştirilecektir. Başvuru öncesinde konsorsiyumların TÜBİTAK Yapay Zekâ Enstitüsü ile görüşmesi, hazırlanan **Niyet Beyan Formunu** proje önerisine eklemesi ve proje ortakları arasındaki görev paylaşımı, fikri ve sınai mülkiyet hakları ile proje sonrası ticarileştirme süreçlerini düzenleyen **İş Birliği Sözleşmesini** başvuru ekinde sunması gerekmektedir.

2026 yılı çağrısı kapsamında Akıllı Üretim Sistemleri, Akıllı Tarım, Gıda ve Hayvancılık, Finans Teknolojileri, İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik ile Akıllı Eğitim Teknolojileri öncelikli alanlarında geliştirilecek projeler desteklenecektir.

Program kapsamında proje başına; genel gider, proje teşvik ikramiyesi ve kurum hissesi hariç olmak üzere 10 milyon TL’ye kadar bütçe desteği sağlanacak, proje süresi ise en fazla 24 ay olacaktır.

Teknoloji Sağlayıcı Kuruluşların personel, seyahat, danışmanlık, hizmet alımı, alet-teçhizat, yazılım, yayın, malzeme ve sarf giderleri destek kapsamına alınırken; Müşteri Kuruluşun projede teknolojinin geliştirilmesine yönelik Ar-Ge faaliyetlerine katılması halinde, geliştirilecek teknolojinin şirket bünyesine kazandırılmasına yönelik işgücü giderleri (18 adam/ay üst sınırıyla) ile mali müşavirlik ücretleri de desteklenecektir. Destek modeline göre Müşteri Kuruluş, beyan edilen giderlerin KOBİ olması durumunda %10’unu, büyük ölçekli şirket olması durumunda ise %20’sini karşılayacak; TÜBİTAK ise sırasıyla %70 ve %60 oranında hibe desteği sağlayacaktır. Projede teknoloji sağlayıcı olarak yer alan üniversite araştırma laboratuvarı/merkezi veya kamu araştırma merkezi/enstitüsünün kabul edilen giderleri TÜBİTAK tarafından %100 oranında desteklenecek olup, bu kuruluşlara ayrılan bütçe toplam proje bütçesinin %25’ini geçemeyecektir.

KURULUŞ BAZLI ÖN KAYIT

14 EYLÜL 2026

PROJE BAŞVURUSU

18 EYLÜL 2026

Çağrı kapsamında TÜBİTAK Yapay Zekâ Enstitüsü, konsorsiyumlara proje geliştirme ve yönetim süreçlerinde teknik destek sağlayacak, projelerin izlenmesine katkı sunacak ve elde edilen bilgi birikiminin anonimleştirilerek Türkiye yapay zekâ ekosistemine aktarılmasına destek olacaktır.

Kuruluş bazlı ön kayıt işlemlerinin **14 Eylül 2026**, proje başvurularının ise **18 Eylül 2026** tarihine kadar tamamlanması gerekmektedir.

Başvuru süreci, çağrı dokümanı, başvuru koşulları ve destek kapsamına ilişkin ayrıntılı bilgiye bağlantıdan ulaşılabilir.

<https://tubitak.gov.tr/tr/destekler/destek/sanayi/ulusal-destek-programlari/cagri-1711-yapay-zeka-ekosistem-2026-yili-cagrisi-acildi>

TÜBİTAK 1501 VE 1507 PROGRAMLARININ 2026 YILI İKİNCİ ÇAĞRILARI BAŞVURUYA AÇILDI

Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK), 1501-Sanayi Ar-Ge Destek Programı ile 1507-KOBİ Ar-Ge Başlangıç Destek Programı kapsamında 2026 yılı ikinci çağrılarını başvuruya açtı. Her iki çağrıya da yalnızca KOBİ ölçeğindeki kuruluşlar başvurabilecektir. Çağrılar kapsamında programlarda yapılan güncellemeler ile başvuru koşullarına ilişkin bilgiler de paylaşıldı.

Çağrı kapsamında, TÜBİTAK 2026-2028 Öncelikli Ar-Ge ve Yenilik Konuları başlıklarında sunulan proje önerilerine öncelik verilecek. Bu çağrı döneminde kuruluş başına en fazla 2 proje önerisi sunulabilecek.

1501-Sanayi Ar-Ge Destek Programı kapsamında destek oranı, firmanın desteklenen proje sayısına göre kademeli olarak uygulanacak. Buna göre, firmanın desteklenen ilk beş projesi için destek oranı %75, altıncı ve sonraki projeleri için ise %60 olarak uygulanacak. Program kapsamında proje başına sağlanacak TÜBİTAK katkısı en fazla 20 milyon TL olacak. 1501 Programında proje destek süresi en fazla 36 ay olarak uygulanacak.

1507-KOBİ Ar-Ge Başlangıç Destek Programı kapsamında ise destek oranı %75 olarak belirlendi. Program kapsamında proje bütçesi üst sınırı 3 milyon 500 bin TL olurken, proje destek süresi en fazla 18 ay olarak belirlendi. Program kapsamında, ikisi ortaklı olmak kaydıyla firmanın ilk beş projesinin TÜBİTAK tarafından desteklenmesi esas alındı.

Firmaların ilk beş desteklenen projesinin belirlenmesinde, 1 Ocak 2020 tarihinden itibaren sözleşmesi imzalanan projeler esas alınacaktır. Buna göre, 1505 Üniversite-Sanayi İş Birliği Destek Programı, 1512/1812 Bireysel Genç Girişim (BİGG), 1831 Yeşil Inovasyon Teknoloji Mentorluk Çağrısı ve 1702 Patent Tabanlı Teknoloji Transferi Destekleme Çağrısı kapsamında desteklenen projeler ilk beş proje hesabına dâhil edilmeyecek. 1711 Yapay Zekâ Ekosistem Çağrısı ile 1707 Siparişe Dayalı Ar-Ge Projeleri için KOBİ Destekleme Çağrısı kapsamında ise yalnızca tedarikçi kuruluş olarak desteklenen projeler ilk beş proje hesabında dikkate alınacak.

TÜBİTAK ayrıca, firmaların geçmişte desteklenen projelerinin ticarileşme performansına ilişkin değerlendirmelerde verilen ek puanların -5 ile +5 puan aralığında olacak şekilde güncellendiğini duyurdu.

Başvuru takvimine göre, 1501-Sanayi Ar-Ge Destek Programı için kuruluş bazlı ön kayıt başvurularının son tarihi 22 Ekim 2026, çağrı kapanış tarihi ise 26 Ekim 2026 olarak belirlendi. 1507-KOBİ Ar-Ge Başlangıç Destek Programı için kuruluş bazlı ön kayıt başvurularının son tarihi 9 Kasım 2026, çağrı kapanış tarihi ise 11 Kasım 2026 olarak belirlendi.

Çağrılara ilişkin ayrıntılara bağlantıdan erişilebilir:
<https://tubitak.gov.tr/tr/duyuru/1501-sanayi-ar-ge-destek-programi-ve-1507-kobi-ar-ge-baslangic-destek-programi-2026-yili-2-cagrilari-acildi>



TÜBİTAK 1709- EUREKA-EUROSTARS 2026 YILI 2. ÇAĞRISI AÇILDI



TÜBİTAK tarafından yürütülen 1709-EUREKA-EUROSTARS Programı kapsamında 2026 Yılı 2. Çağrısı başvuruya açıldı. Eurostars-3 Programı; yenilikçi KOBİ'lerin öncülüğünde yürütülen, uluslararası iş birliğine dayalı ve pazara yönelik Ar-Ge projelerini desteklemeyi amaçlıyor.

Program kapsamında oluşturulacak proje konsorsiyumlarının, koordinatörü yenilikçi bir KOBİ olmak üzere en az iki Eurostars üyesi ülkeden kuruluşun katılımıyla oluşturulması gerekiyor. Konsorsiyumda yer alan kuruluşlardan en az birinin Avrupa Birliği üyesi veya Ufuk Avrupa Asosiyé ülkelerinden olması şartı aranıyor. Yükseköğretim kurumları, kamu araştırma merkez ve enstitüleri, eğitim ve araştırma hastaneleri ile araştırma altyapıları da projelerde ortak olarak yer alabiliyor.

1709-EUREKA-EUROSTARS Programı kapsamında büyük ölçekli kuruluşlara proje bütçelerinin %60'ı, KOBİ'lere %75'i, çağrı kapsamında desteklenebilen diğer kuruluşlara ise %100'ü oranında destek sağlanıyor. 2026 Yılı 2. Çağrısı için ulusal çağrı bütçesi 4 milyon avro olarak belirlenirken, proje süresi en fazla 36 ay olarak uygulanacak. Sermaye şirketlerinin personel, seyahat, danışmanlık, hizmet alımı, alet ve teçhizat, yazılım, yayın giderleri, malzeme ve sarf ile genel giderleri destek kapsamında değerlendirilecek. Projede teknoloji sağlayıcı olarak yer alan üniversite araştırma laboratuvarı/merkezi veya kamu araştırma merkezi/enstitüsünün kabul edilen giderleri TÜBİTAK tarafından %100 oranında desteklenecek olup, bu kuruluşlara ayrılan bütçe toplam proje bütçesinin %25'ini geçmeyecektir.

Başvurular iki aşamalı olarak gerçekleştirilecek. Uluslararası proje başvuruları konsorsiyum adına EUREKA başvuru sistemi üzerinden yapılırken, Türkiye'de yer alan proje ortaklarının kuruluş bazlı ön kayıt ve ulusal ön proje başvurularını TÜBİTAK PRODİS sistemi üzerinden tamamlamaları gerekiyor. Aynı uluslararası projede Türkiye'den birden fazla ortağın yer alması halinde, ortakların birlikte tek bir ulusal ön proje başvurusu yapması isteniyor. Uluslararası değerlendirme sonucunda desteklenmeye hak kazanan projeler için ise ikinci aşamada ulusal proje başvurusu alınacak.

Uluslararası çağrı için son başvuru tarihi 10 Eylül 2026 saat 14.00 (CEST) olarak açıklandı. TÜBİTAK PRODİS sistemi üzerinden gerçekleştirilecek kuruluş bazlı ön kayıt işlemleri için son tarih 21 Eylül 2026, ulusal ön proje başvuruları için ise son tarih 24 Eylül 2026 olarak belirlendi.

Çağrıya ilişkin ayrıntılı bilgi ve başvuru dokümanlarına bağlantıdan ulaşılabilir:

<https://tubitak.gov.tr/tr/duyuru/1709-eureka-eurostars-2026-yili-2-cagrisi-acildi>

1709-EUREKA-EUROSTARS 2026 YILI 2. ÇAĞRISI AÇILDI

Uluslararası, pazara yönelik
Ar-Ge projelerine destek

PROGRAM BİLGİLERİ

- Ulusal Çağrı Bütçesi:
4 Milyon Avro
- Proje Süresi:
En Fazla 36 Ay
- Destek Oranı:
 - KOBİ'ler %75
 - Büyük Ölçekli Kuruluşlar %60
 - Diğer Kuruluşlar %100

SON BAŞVURU TARİHLERİ

- Uluslararası Başvuru
10 Eylül 2026 • 14.00 (CEST)
- Kuruluş Bazlı Ön Kayıt
21 Eylül 2026
- Ulusal Ön Proje Başvurusu
24 Eylül 2026

Ayrıntılı Bilgi ve Başvuru: tubitak.gov.tr



Üretim gücüyle İAOSB zirvede

Üretim gücü ve rekabetçi yapısıyla öne çıkan İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nden, ISO'nun İkinci 500 listesinde 10 firmayla yer aldı. İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) açıkladığı 'Türkiye'nin İkinci 500 Sanayi Firması' listesinde, İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nden 10 firma ile yer aldığını duyurdu. 'Özveriyle çalışmanın sonucu' olarak duyurulan liste, 2023-2024 dönemi için hazırlanmıştır.

Devler listesinde güçlü performans
Döküm ve Sonun

İAOSB'den 'ISO İkinci 500' listesine 10 firma

İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) açıkladığı 'Türkiye'nin İkinci 500 Sanayi Firması' listesinde, İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nden 10 firma ile yer aldığını duyurdu. 'Özveriyle çalışmanın sonucu' olarak duyurulan liste, 2023-2024 dönemi için hazırlanmıştır.

Sanayinin yeni KALBI AÇILDI

EBSO'nun İAOSB'deki yeni hizmet binası, iş dünyası ve protokolü buluşturan görkemli bir törenle açıldı; sanayicinin gücüne güç katacak yeni dönem resmen başladı
Yüzde 10'u İzmir'de

DİPLOMA DEĞİL YETKİNLİK ÇAĞI

İş dünyasında değişen ihtiyaçlar, üniversite diplomasının yanı sıra gençlerin sahip olduğu beceri ve yetkinlikleri de öne çıkarıyor. İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB) Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace, geleceğin mesleklerinden sanayinin nitelikli eleman ihtiyacına, yapay zekanın iş dünyasına etkisinden gençlerin kariyer yolculuğun sorularını yanıtladı. "Bugün artık 'iş garantili' bir yetkinlik" demenin daha doğru olduğuna inanan Karace, gençlere teorik bilgiyi sahada uygulama, temel ve kendilerini sürekli geliştirme çağı olduğunu belirtti.

ÖDEMİŞ OSB İÇİN İŞ BİRLİĞİ

Ödemiş Organize Sanayi Bölgesi'nin gelişimi için önemli bir adım atıldı. Yönetim Kurulu ve Odası, Ödemiş OSB'nin bölge için önemli bir yatırım ve ortaklıklarına bir araya geldi.

İAOSB FİRMALARINDAN SANAYİDE ÇİFTE BAŞARI

İAOSB bünyesindeki firmalar, TİM İlk 1000 İhracatçı Araştırması'nda 14, ISO 500 Büyük Kurumlar Araştırması'nda 11 firmayla yer alırken, EBSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri'nde ise altı kategoride başarıyla kazanarak üretim, ihracat ve sürdürülebilirlik alanındaki başarılarını tescilledi.

İAOSB'den üretim, ihracat ve yeşil dönüşüm başarıları

İZMİR Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB) katılımcısı firmalar, üretim, ihracat ve sürdürülebilirlik alanlarında elde ettikleri başarılarla ulusal ölçekte dikkat çekti. Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) İlk 1000 İhracatçı Araştırması'nda 14 firmayla yer alırken, EBSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri'nde ise 6 kategorinin 5'inde ödül kazandı.

İAOSB'DEN 2035 VİZYONU

İAOSB'nin geleceğini dijital dönüşüm, yeşil üretim ve nitelikli insan kaynağı üzerine kuruyor. Önümüzdeki 10 yıllık yollarında Veri Merkezi Projesi, sürdürülebilirlik alanındaki başarılarını tescilledi.

İAOSB'NİN FİRMALARI EN BÜYÜKLER' listesinde

İAOSB katılımcısı firmalar, TİM İlk 1000 İhracatçı Araştırması'nda 14; ISO 500 Büyük Kurumlar Araştırması'nda 11 firmayla yer alırken, EBSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri'nde ise 6 kategorinin 5'inde ödül kazandı. İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB) firmaları, Türkiye'nin en saygın araştırmaları ve ödül programlarında elde ettikleri sonuçlarla sanayideki güçlü konumunu bir kez daha tescilledi. Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından açıklanan İlk 1000 İhracatçı Araştırması'nda İAOSB'den 14 firma ile yer aldığını duyurdu.

İAOSB: BİR SANAYİDEN FAZLASI, GELECEĞE YÖN VEREN GÜÇ

Sanayinin ötesine geçerek; eğitimi, çevreyi, sosyal yaşamı ve teknolojiyi geleceğe dönüştürüyoruz.



6.240.000 m²
Alan



650
Fabrika



55.000
İstihdam

